

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล และวิเคราะห์ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดย การกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ความต้องการและเหมาะสมกับ ปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จใน การจัดการอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. การเสนอขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๑.๑) รองปลัด ระดับต้น (จำนวน ๑ อัตรา) เป็นระดับกลาง (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๑.๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น (จำนวน ๑ อัตรา) เป็นระดับกลาง (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๑.๓) พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ (จำนวน ๑ อัตรา) เป็นระดับชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๑.๔) นิติกร ระดับชำนาญการ (จำนวน ๒ อัตรา) เป็นระดับชำนาญการพิเศษ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) ๑.๘) นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน (จำนวน ๑ อัตรา) เป็นระดับอาวุโส	พบว่าแผนอัตรากำลังจะสิ้นสุด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ จะมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามกรอบอัตรากำลังที่รองรับ ภารกิจของเทศบาลในปีถัดไป (๒๕๖๖) เพื่อรองรับภารกิจของ หน่วยงานและพิจารณาปรับปรุง ภาระงานให้สอดคล้องกับส่วน ราชการในปัจจุบัน

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน การบริหารงานบุคคล	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ	พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีการแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ ทำให้การจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมยัง ไม่ครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนพัฒนาของ พนักงาน	มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	พบว่าแผนพัฒนาบุคลากร กำลัง จะสิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจะต้องดำเนินการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความกระตือรือร้นในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมทั้งระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร ๒. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ - จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี - จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด - จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม - กิจกรรม ๕ ส.	พบว่า ผลจากการจัดให้มีการส่งเสริมการออกกำลังกายและจัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงานในช่วง ๑ ปีที่ผ่านมาของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความสุขมากกับการทำงานในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

๑. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่สามารถจัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกได้เนื่องจากการระบาดของโรคโควิด-๑๙ อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓
๒. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคลไม่สามารถดำเนินโครงการได้เนื่องจากเนื่องจากการระบาดของโรคโควิด-๑๙

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. การสร้างบรรยากาศในการทำงานจะส่งผลให้พนักงานเทศบาลมีความสุขกับการทำงานในองค์กร
๒. กิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติตามคำสั่งหรือประกาศของจังหวัดอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙

จากการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบถ้วนทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ทำให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้