

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	๐	๐	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร - จัดสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะแก่การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐ ๓๙๖,๐๐๐	๓,๙๐๐ ๓๙๖,๐๐๐	-จัดให้มีสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ -จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี -จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด -จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน - การอบรมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๗๕ คน	๒๐๐,๐๐๐	๙๐,๒๕๕	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเอง รวมถึงรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ธ.ค. ๖๗ – ๓๑ ธ.ค. ๖๗
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา - การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๓ และ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๑ คน	๕๐,๐๐๐	๔๙,๙๕๓	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ประสมการณ์ ที่ได้รับการพัฒนามาปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง	๑ ส.ค. ๖๘ – ๓๑ ส.ค. ๖๘
๓	จัดส่งบุคลากรไปอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - การอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สถาบันต่างๆ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๔ คน	๔๑๐,๐๐๐	๓๐๐,๒๓๐	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพที่ได้รับจากพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๗ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑๗๕
๒. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๓ และ ๑๖ ส.ค. ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑๑
๓. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ สถาบันต่างๆ	๒๔

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	คนครอง	อัตรว่าง
บริหารท้องถิ่น	๓	๓	๓	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๑๙	๑๙	๑๖	๓
วิชาการ	๒๖	๒๖	๑๘	๘
ทั่วไป	๑๕	๑๕	๕	๑๐
ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
พนักงานจ้างทั่วไป/ตามภารกิจ	๑๑๖	๑๑๖	๙๓	๒๓
ครู	๑๒	๑๒	๗	๕
รวม	๑๙๒	๑๙๒	๑๓๖	๕๖

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองแม่เหียะ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น การโอนและรับโอน การลาออก ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง
๒. บุคลากรบางส่วนไม่ได้รับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีมาตรการหรือแนวทางรักษาบุคลากรผู้มีความรู้ ความสามารถไว้กับองค์กร
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมการพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน