



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ

อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งการเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่ง สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จของการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	การบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้		๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		รายการ	งบประมาณ	
		การสรรหา (ใช้บัญชี,สอบคัดเลือก)	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		ปรับปรุงตำแหน่ง		
		การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น		
		ย้ายเลขที่ตำแหน่ง		
		เปลี่ยนสายงาน		
		รับโอน		
ให้โอน				

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล	การส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ			๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		ตำแหน่ง	จำนวน	งบประมาณ	
		พนักงานเทศบาล	๔๒	๑๐๐,๐๐๐.-	
		ครู	๖		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ด้านการบริหารงานบุคคล	การจัดอบรมบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ เพื่อเพิ่ม สมรรถนะในการปฏิบัติงาน			๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๙
		ตำแหน่ง	จำนวน	งบประมาณ	
		พนักงานเทศบาล	๔๒	๑๐๐,๐๐๐.-	
		ครู	๖		
		ลูกจ้างประจำ	๑		
		พนักงานจ้าง	๙๓		

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน																			
๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของพนักงาน	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙																			
		<table><tr><th rowspan="2">ตำแหน่ง</th><th colspan="2">จำนวน</th><th rowspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>ทั้งหมด</th><th>แผน อบรม</th></tr><tr><td>พนักงานเทศบาล</td><td>๔๒</td><td>๔๒</td><td rowspan="4">๔๕๐,๐๐๐</td></tr><tr><td>ครู</td><td>๖</td><td>๖</td></tr><tr><td>ลูกจ้างประจำ</td><td>๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>พนักงานจ้าง</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td></tr></table>		ตำแหน่ง	จำนวน		งบประมาณ	ทั้งหมด	แผน อบรม	พนักงานเทศบาล	๔๒	๔๒	๔๕๐,๐๐๐	ครู	๖	๖	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	พนักงานจ้าง	๙๓	๙๓
		ตำแหน่ง			จำนวน			งบประมาณ														
				ทั้งหมด	แผน อบรม																	
		พนักงานเทศบาล		๔๒	๔๒	๔๕๐,๐๐๐																
		ครู		๖	๖																	
ลูกจ้างประจำ	๑	๑																				
พนักงานจ้าง	๙๓	๙๓																				

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development)

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน																			
๑. สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน อบรมบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙																			
		<table><tr><th rowspan="2">ตำแหน่ง</th><th colspan="2">จำนวน</th><th rowspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>ทั้งหมด</th><th>ประเมิน</th></tr><tr><td>พนักงานเทศบาล</td><td>๔๒</td><td>๔๒</td><td rowspan="4">ไม่ใช้งบประมาณ</td></tr><tr><td>ครู</td><td>๕</td><td>๕</td></tr><tr><td>ลูกจ้างประจำ</td><td>๑</td><td>๑</td></tr><tr><td>พนักงานจ้าง</td><td>๙๓</td><td>๙๓</td></tr></table>		ตำแหน่ง	จำนวน		งบประมาณ	ทั้งหมด	ประเมิน	พนักงานเทศบาล	๔๒	๔๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ครู	๕	๕	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	พนักงานจ้าง	๙๓	๙๓
		ตำแหน่ง			จำนวน			งบประมาณ														
				ทั้งหมด	ประเมิน																	
		พนักงานเทศบาล		๔๒	๔๒	ไม่ใช้งบประมาณ																
		ครู		๕	๕																	
ลูกจ้างประจำ	๑	๑																				
พนักงานจ้าง	๙๓	๙๓																				

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานของเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
๒. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		- จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด งบประมาณ ๓๖๖,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		- จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		- กิจกรรม ๕ ส. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙