



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของเทศบาลเมืองแม่หิยะ
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของเทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้งในระดับชาติ ระดับจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยเฉพาะการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ (One Plan) พร้อมทั้งมีระบบโครงสร้างและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน และนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลเมืองแม่เหียะได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้เทศบาลเมืองแม่เหียะสามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดจึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย

เทศบาลเมืองแม่เหียะได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งขณะนี้ได้ครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง เทศบาลเมืองแม่เหียะจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ฉบับนี้ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์กรให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เทศบาลเมืองแม่เหียะ
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์.....	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๓
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน.....	๑๕
๕.ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๒๓
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ.....	๒๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง.....	๒๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ.....	๒๙
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น.....	๓๘
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี.....	๕๒
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.....	๖๐
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๖๙
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.....	๗๐
ภาคผนวก.....	๗๑

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของงานปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

๑.๕ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่เหียะ มีโครงสร้างการแบ่งงาน ระบบงานและระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่เหียะ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเมืองแม่เหียะ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.เชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเมืองแม่เหียะ

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่เหียะ สามารถวางแผนอัตราจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองแม่เหียะ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่เหียะสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้เทศบาลเมืองแม่เหียะมีการกำหนดตำแหน่งอัตราจ้างของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองแม่เหียะที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองแม่เหียะ ตามคำสั่งเทศบาลเมืองแม่เหียะ ที่ ๑๐๖๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลเมืองแม่เหียะ ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๕๓, ๕๔ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาคำบล รวมถึงสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองแม่เหียะ

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น นโยบายที่นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหียะ มีทั้งหมด ๔ ด้าน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการบริหารจัดการ

๑.๑ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารให้มีความเสมอภาค สร้างความรัก ความสามัคคีปรองดอง เอื้ออาทรซึ่งกันและกัน หลีกเลี่ยงการแตกแยกในองค์กรและชุมชน

๑.๒ นำระบบคุณธรรมในการบริหาร ให้ข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง มีความมั่นคง ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน ใช้ความรู้ความสามารถเพื่อพัฒนาเทศบาลฯ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๑.๓ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางการจัดสรรงบประมาณให้ชุมชนต่างๆ อย่างเสมอภาค ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๑.๔ จัดศูนย์บริการรับแจ้งให้การช่วยเหลือฉุกเฉินและข้อร้องเรียนต่างๆ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๑.๕ เปิดโอกาสและสนับสนุนให้ชุมชนริเริ่มโครงการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตามความเหมาะสม

๑.๖ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในสำนักงานเพื่อรองรับการให้บริการประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็วประทับใจและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลแก่ประชาชน

๒. นโยบายด้านสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม

๒.๑ จัดหารถดับเพลิง รถน้ำ เพื่อให้บริการประชาชนเมื่อเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ ประชาชนจะได้รับความปลอดภัยทั้งชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๒ ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยเน้นการรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นชุมชนสีเขียว น่าอยู่ น่าเยี่ยมชม และลดภาวะโลกร้อน

๒.๓ ดูแล รักษา ซ่อมแซม ไฟฟ้าตามถนน ตรอกซอย ให้มีความสว่าง ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จะดำเนินการขยายเขตไฟฟ้าให้ครอบคลุมทุกชุมชน

๒.๔ จะดำเนินการสร้างถนนและซ่อมแซม บำรุงรักษาถนนหนทาง ที่เป็นหลุมเป็นบ่อ ให้มีสภาพดี เพื่อให้ประชาชนได้ใช้สัญจรไปมาอย่างปลอดภัย

๒.๕ จัดหาน้ำสะอาดสำหรับอุปโภคบริโภค ตลอดจนน้ำเพื่อทำการเกษตร ดูแลรักษาแหล่งน้ำในชุมชนที่ขาดแคลน

๒.๖ กำจัดขยะ สิ่งปฏิกูล น้ำเสีย น้ำขัง อย่างเป็นระบบ

๓. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และสวัสดิการชุมชน

๓.๑ พัฒนาศูนย์เด็กเล็กในเขตเทศบาลฯ ให้ทันสมัย ปลอดภัยให้เป็นที่น่าพอใจของผู้ปกครองที่นำบุตรหลานไปฝากเลี้ยง

๓.๒ สนับสนุน ส่งเสริม ให้ประชาชนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง

๓.๓ ส่งเสริมสถานศึกษา (โรงเรียน) ให้มีศูนย์การเรียนรู้เฉพาะเรื่องให้กับนักเรียนและผู้สนใจ

๓.๔ ส่งเสริมบุคลากรทางการศึกษา (ครู อาจารย์) เพิ่มความรู้และทักษะเพื่อให้มีประสิทธิภาพในการเรียนการสอน

๓.๕ ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นให้มีเอกลักษณ์เพื่อสืบทอดชุมชน เช่น ประเพณีเลี้ยงดง ประเพณีเดินขึ้นดอยคำ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ฯลฯ

๓.๖ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาเพื่อคงอยู่คู่สังคมไทย เช่น แห่เทียนพรรษา เป็นต้น

๔. นโยบายด้านสาธารณสุขและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๔.๑ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีร่างกายแข็งแรง อยู่ดีกินดี

๔.๒ สนับสนุนงบประมาณให้แก่สถานอนามัย ให้การบริการอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๔.๓ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรม อสม. กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ ลูกเสือชาวบ้าน อปพร. ผู้ติดเชื้อ ผู้พิการ ผู้ยากไร้ เด็ก เยาวชน รวมถึงส่งเสริมอาชีพและรายได้ให้แก่ประชาชนเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้ ดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข เป็นชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน

๔.๔ ติดตามและจัดสรรงบประมาณ เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ให้ทั่วถึงตามนโยบายของรัฐบาล

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนลานกีฬา กิจกรรมการออกกำลังกาย

๔.๖ สนับสนุนการแข่งขันกีฬา ให้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เพื่อห่างไกลยาเสพติด

๔.๗ สนับสนุนกิจกรรมของชุมชน ปฏิบัติภายใต้กฎระเบียบของทางราชการ

๔.๘ พัฒนาสุขภาพ ให้สอดคล้องกับหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๔.๙ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ หรือผู้สูงอายุ ให้มีกิจกรรมที่ทำร่วมกัน

นโยบายที่ได้แถลงต่อสภาเทศบาลเมืองแม่เหียะนี้ ตั้งมั่นอยู่บนพื้นฐานของการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล การทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ สร้างความเป็นธรรมในระบบการบริหารงาน เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาเทศบาลเมืองแม่เหียะให้เจริญรุ่งเรืองก้าวหน้า ทั้งนี้ด้วยการสนับสนุนจากสมาชิกสภาเทศบาลเมืองแม่เหียะและประชาชนในเขตเทศบาลเมืองแม่เหียะ

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อบริหารกิจการตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย ๑) สำนักปลัดเทศบาล ๒) กองคลัง ๓) กองช่าง ๔) กองการศึกษา ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๖) กองสวัสดิการสังคม ๗) กองวิชาการและแผนงาน และ ๘) หน่วยงานตรวจสอบภายใน

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มิได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดในเทศบาล โดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัด การปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล

- หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป)

โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล ดังนี้

๑) ฝ่ายธุรการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ งานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานกิจการสภา และงานเลขานุการ โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายธุรการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

งานการเจ้าหน้าที่

- นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

งานธุรการ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป ทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

งานกิจการสภา

- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

งานเลขานุการ

- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ฝ่ายอำนวยการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานรักษาความสงบเรียบร้อย งานทะเบียนราษฎร และงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

งานทะเบียนราษฎร

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๒.๒ กองคลัง

- ผู้อำนวยการกองคลัง	ระดับกลาง	จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานการคลัง)		

โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในกองคลัง ดังนี้

๑) ฝ่ายบริหารงานคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานการเงินและบัญชี งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานการเงินและบัญชี</u>		
- นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	การกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน</u>		
- นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การกิจ	จำนวน ๑ อัตรา

๒) ฝ่ายพัฒนารายได้

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้และงานแผนที่ภาษี โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ระดับต้น	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</u>		
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานแผนที่ภาษี</u>		
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	การกิจ	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๓ กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตาม ควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- | | | |
|----------------------|-----------|---------------|
| - ผู้อำนวยการกองช่าง | ระดับกลาง | จำนวน ๑ อัตรา |
| (นักบริหารงานช่าง) | | |

โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในกองช่าง ดังนี้

๑) ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานวิศวกรรมและงานผังเมือง โดยกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- | | | |
|--------------------------------|----------|---------------|
| - หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง | ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | | |

งานวิศวกรรม

- | | | |
|----------------------|----------|---------------|
| - วิศวกรโยธา | ปก./ชก. | จำนวน ๑ อัตรา |
| - นายช่างโยธา | ชำนาญงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| - <u>งานผังเมือง</u> | | |
| - สถาปนิก | ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ภารกิจ | จำนวน ๑ อัตรา |

๒) ฝ่ายการโยธา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานก่อสร้าง งานสาธารณูปโภค โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- | | | |
|----------------------|----------|---------------|
| - หัวหน้าฝ่ายการโยธา | ระดับต้น | จำนวน ๑ อัตรา |
| (นักบริหารงานช่าง) | | |

งานก่อสร้าง

- | | | |
|-----------------------------------|--------|---------------|
| - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง | ภารกิจ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | ภารกิจ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ภารกิจ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ผู้ช่วยนายช่างโยธา | ภารกิจ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | ทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | ทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | ทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| - คนงานทั่วไป | ทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
-	คนงานทั่วไป	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

งานสาธารณูปโภค

-	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

งานธุรการ

-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานป้องกันโรคติดต่อ งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม งานรักษาความสะอาด งานศูนย์บริการสาธารณสุข และงานอื่นๆเกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานการรักษาพยาบาลในเบื้องต้น และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

โดยแบ่งส่วนราชการภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

๑) ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรค และงานธุรการโดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

-	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ อัตรา
-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
-	พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

งานส่งเสริมสุขภาพ

- นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา
-----------------------	---------	---------------

งานป้องกันควบคุมโรค

- พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

งานธุรการ

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
----------------------------	--------	---------------

๓.๒.๕ กองวิชาการและแผนงาน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานนโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานตราเทศบัญญัติ งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ระดับต้น	จำนวน ๑ อัตรา
--	----------	---------------

โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในกองวิชาการและแผนงาน ดังนี้

๑) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานนโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป)

งานนโยบายและแผน

- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

งานจัดทำงบประมาณ

- นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

งานบริการและเผยแพร่วิชาการ

- นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา
- เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ฝ่ายนิติการ

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานตราเทศบัญญัติและงานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายนิติการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานทั่วไป)

งานตราเทศบัญญัติ

- นิติกร ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

- นิติกร ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- นิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๖ กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริหารศึกษาและพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานบริการวิชาการ งานกิจการศาสนา งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน งานส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรมและงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

- ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
(นักบริหารงานการศึกษา)

โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในกองการศึกษา ดังนี้

๑) ฝ่ายบริหารการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานการศึกษาปฐมวัย งานแผนงานและโครงการ งานส่งเสริมการศึกษา กีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ระดับต้น	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานแผนงานและโครงการ</u>		
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา <u>โรงเรียนอนุบาลเทศบาลฯ</u>	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ค.ศ.๒	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๒	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
- บุคลากรสนับสนุนการสอน	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
- ภารโรง	ทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ</u>		
- ครู	ค.ศ.๒	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
- ครู	ค.ศ.๑	จำนวน ๑ อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก		จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ดูแลเด็ก	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานการศึกษาปฐมวัย</u>		
- เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ภารกิจ	จำนวน ๑ อัตรา
<u>งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา กีฬา ประเพณีและวัฒนธรรม</u>		
- นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	จำนวน ๑ อัตรา

- [illegible]

๒) ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุม ดูแลการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน โดยกำหนดตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการ ระดับต้น จำนวน ๑ อัตรา
สังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)

งานสังคมสงเคราะห์

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน การกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน การกิจ จำนวน ๑ อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน

- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน การกิจ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒.๘ หน่วยงานตรวจสอบภายใน

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการตรวจสอบบัญชีเอกสารการเบิกจ่าย เอกสารการรับเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการบัญชี งานตรวจสอบพัสดุ และการเก็บรักษา งานตรวจสอบทรัพย์สินและการทำประโยชน์จากทรัพย์สินเทศบาล และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ดังนี้

ปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๑	๑๔๑,๙๖๐,๐๐๐ บาท	๒๗.๙๒
๒๕๖๒	๑๔๙,๐๕๘,๐๐๐ บาท	๒๗.๓๕
๒๕๖๓	๑๕๖,๕๑๐,๙๐๐ บาท	๒๗.๓๕

๓.๔ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ ได้เปรียบเทียบอัตรากำลังกับเทศบาลตำบลสุเทพ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ที่	อปท	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๑	พนักงาน เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	ครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑.	ทม.แม่เหิยะ	๗	๑๔๑,๙๖๐,๐๐๐	๕๔	๑	๑๐	๑๐๘	๒๗.๙๒
๒.	ทต.สุเทพ	๖	๑๕๑,๑๑๖,๔๔๑	๗๓	๔	๘	๑๓๘	๓๔.๗๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	อปท	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒	พนักงาน เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	ครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑.	ทม.แม่เหียะ	๗	๑๔๙,๐๕๘,๐๐๐	๕๔	๑	๑๐	๑๐๘	๒๗.๓๕
๒.	ทต.สุเทพ	๖	๑๕๘,๖๗๒,๒๖๓	๗๓	๔	๘	๑๓๘	๓๓.๙๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	อปท	กำหนด ส่วน ราชการ	งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๓	พนักงาน เทศบาล (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	ครู (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
๑.	ทม.แม่เหียะ	๗	๑๕๖,๕๑๐,๙๐๐	๕๔	๑	๑๐	๑๐๘	๒๗.๓๕
๒.	ทต.สุเทพ	๖	๑๖๖,๖๐๕,๘๗๖	๗๓	๔	๘	๑๓๘	๓๓.๒๕

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง (รายละเอียดปรากฏตาม แผนการพัฒนากุศลกร)

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง เทศบาลเมืองแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

ที่ตั้ง ๑๙๔ หมู่ที่ ๗ ตำบลแม่เหียะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ตำบลแม่เหียะ อยู่ห่างจากตัวเมืองเชียงใหม่ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๖ กิโลเมตร

เนื้อที่ ประมาณ ๒๔.๔๐๕ ตารางกิโลเมตร หรือคิดเป็นไร่ ประมาณ ๑๕,๒๕๓.๑๒ ไร่ มีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลสุเทพและตำบลป่าแดด อำเภอเมืองเชียงใหม่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลป่าแดด อำเภอเมืองเชียงใหม่
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลหนองควายและตำบลสันผักหวาน อำเภอหางดง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลสุเทพและตำบลหนองควาย

ภูมิประเทศ ลักษณะภูมิประเทศของตำบลแม่เหียะเป็นพื้นที่ราบใช้สำหรับเป็นที่อยู่อาศัยและการพาณิชย์เป็นส่วนใหญ่ พื้นที่บางส่วนเป็นป่าไม้ซึ่งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ - ปุย

จำนวนหมู่บ้าน ทั้งหมด ๑๐ หมู่บ้าน เป็นหมู่บ้านที่อยู่ในเขตเทศบาลทั้งหมด ประกอบด้วย

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน
๑	บ้านตำหนัก	๖	บ้านใหม่สามัคคี
๒	บ้านอุโบสถ	๗	บ้านตำหนักใหม่
๓	บ้านป่าจี้	๘	บ้านวรรณนิเวศน์
๔	บ้านท่าข้าม	๙	บ้านไทยสมุทร
๕	บ้านดอนปิน	๑๐	บ้านป่าเป้า

จำนวนชุมชน ทั้งหมด ๒๒ ชุมชน ดังนี้

ลำดับ	หมู่ที่	ชื่อชุมชน	ลำดับ	หมู่ที่	ชื่อชุมชน
๑	๑	ชุมชนตำหนัก ๑	๑๒	๕	ชุมชนดอนปินสามัคคี
๒		ชุมชนตำหนัก ๒	๑๓		ชุมชนดอนปินสันพระนอน
๓	๒	ชุมชนอุโบสถ ๑	๑๔		ชุมชนกุหลพันธ์วิวิธ ๒,๓,๔
๔		ชุมชนอุโบสถ ๒	๑๕		ชุมชนนิมมานนรดี
๕		ชุมชนสีวลี-คลองชล	๑๖	๖	ชุมชนใหม่สามัคคี ๑
๖	๓	ชุมชนป่าจี้สามัคคี	๑๗		ชุมชนใหม่สามัคคี ๒
๗		ชุมชนทิพย์ภมรดอยคำ	๑๘	๗	ชุมชนตำหนักใหม่พัฒนา
๘		ชุมชนเกษตรแม่เหียะใน	๑๙	๘	ชุมชนวรรณนิเวศน์
๙		ชุมชนในฝัน	๒๐	๙	ชุมชนไทยสมุทร
๑๐	๔	ชุมชนท่าข้าม	๒๑	๑๐	ชุมชนป่าเป้า
๑๑		ชุมชนทิพย์ภมรลานดาว	๒๒		ชุมชนแกรนด์วิวัล

จำนวนประชากร ในปี ๒๕๖๐ จำนวนครัวเรือน ๑๒,๙๐๗ ครัวเรือน ประชากรทั้งสิ้น ๑๙,๐๖๗ คน แยกเป็นชาย ๘,๗๒๘ คน หญิง ๑๐,๓๓๙ คน โดยแยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวมประชากร
๑	บ้านตำหนัก	๗๑๒	๕๘๙	๖๕๕	๑,๒๔๔
๒	บ้านอุโบสถ	๑,๖๗๕	๑,๐๓๗	๑,๑๘๖	๒,๒๒๓
๓	บ้านป่าจี้	๑,๓๓๕	๘๕๒	๑,๐๓๖	๑,๘๘๘
๔	บ้านท่าข้าม	๓,๐๐๒	๑,๕๘๓	๑,๙๔๖	๓,๕๒๙
๕	บ้านดอนปิน	๒,๐๓๘	๑,๗๓๘	๒,๐๓๑	๓,๗๖๙
๖	บ้านใหม่สามัคคี	๗๒๕	๕๗๐	๖๗๖	๑,๒๔๖
๗	บ้านตำหนักใหม่พัฒนา	๑,๔๙๖	๙๗๙	๑,๑๔๒	๒,๑๒๑
๘	บ้านวรรณนิเวศน์	๓๗๖	๓๗๗	๔๔๓	๘๒๐
๙	บ้านไทยสมุทร	๒๘๗	๒๕๙	๓๓๕	๕๙๔
หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวมประชากร
๑๐	บ้านป่าเป้า	๑,๒๖๑	๗๔๔	๘๘๙	๑,๖๓๓
	รวม	๑๒,๙๐๗	๘,๗๒๘	๑๐,๓๓๙	๑๙,๐๖๗

ที่มาของข้อมูล : สำนักบริหารการทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองแม่เหียะ ณ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

สภาพทางเศรษฐกิจ

ลักษณะทางเศรษฐกิจของตำบลแม่เหียะ มีดังนี้

- การพาณิชย์กรรมและบริการ
 - มีสถานบริการน้ำมัน ๒ แห่ง
 - ศูนย์การค้า/ห้างสรรพสินค้า (สถานที่จำหน่ายสินค้าปลีกขนาดใหญ่) ๒ แห่ง
 - ตลาดสด ๑ แห่ง
 - ร้านค้าทั่วไป ๑๓๘ แห่ง
 - สถานพยาบาลเอกชน/คลินิก ๑ แห่ง
 - ร้านขายยาแผนปัจจุบัน ๕ แห่ง
- สถานประกอบการด้านการบริการ
 - มีสถานที่พักแรม (ลักษณะคล้ายโรงแรมแต่ไม่เข้าข่ายตาม พ.ร.บ.โรงแรม) ๔ แห่ง
 - ธนาคาร ๗ แห่ง
 - สถานที่จำหน่ายอาหารตาม พรบ. สาธารณสุขประมาณ ๔๐๐ แห่ง
- การอุตสาหกรรม
 - โรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็ก (เงินลงทุนไม่เกิน ๑๐ ล้านบาท) ๑๘ แห่ง
 - โรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลาง (เงินลงทุนไม่เกิน ๑๐-๑๐๐ ล้านบาท) ๒ แห่ง
- การท่องเที่ยว
 - สถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาลเมืองแม่เหียะ ๔ แห่ง
- แรงงาน
 - ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลแม่เหียะ ร้อยละ ๗๐ ประกอบอาชีพธุรกิจส่วนตัว และร้อยละ ๓๐ ประกอบอาชีพรับจ้าง

สภาพทางสังคม

การศึกษา เทศบาลเมืองแม่เหียะจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ คือ จัดการศึกษาในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย ดังนี้

- การศึกษาระดับก่อนวัยเรียน มีโรงเรียนอนุบาล จำนวน ๑ แห่ง มีจำนวนเด็กเล็ก ๙๐ คน
- การศึกษาระดับก่อนวัยเรียน มีศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๑ แห่ง มีจำนวนเด็กเล็ก ๓๕ คน

- การศึกษาระดับประถมศึกษา มีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑ จำนวน ๓ แห่ง (ยังไม่ได้รับการถ่ายโอนฯ) มีจำนวนนักเรียน ๔๓๙ คน

- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) เป็นการจัดการศึกษาให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส เพื่อให้สามารถ ดำรงชีวิตในสังคมตามอัตภาพ โดยการส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพระยะสั้น การอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น การตัดเย็บเสื้อผ้า การจัดสวนถาด การทำผ้าบาติก เป็นต้น

นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมกิจกรรมให้แก่เด็ก และเยาวชนทางด้านการกีฬา นันทนาการ และการส่งเสริมงานประเพณีและวัฒนธรรม และมีองค์กรพัฒนาเกี่ยวกับเด็ก เยาวชน กีฬา และศาสนาวัฒนธรรม จำนวน ๓ องค์กร คือ ๑) สภาเด็กและเยาวชน ๒) สภาวัฒนธรรมตำบลแม่เหียะ และ ๓) หน่วยงานชมรมจริยธรรมประจำตำบลแม่เหียะ (ที่มา : กองการศึกษา ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๘)

การสาธารณสุข ในเขตเทศบาลเมืองแม่เหียะมีศูนย์บริการสาธารณสุขของเทศบาลเมืองแม่เหียะ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านท่าข้ามตำบลแม่เหียะ มีบุคลากรด้านการแพทย์ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่บริหารงานสาธารณสุข ๑ คน นักวิชาการสาธารณสุข ๒ คน พยาบาลวิชาชีพ ๒ คน
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแม่เหียะ มีบุคลากรด้านการแพทย์ ประกอบด้วย นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๑ คน พยาบาลวิชาชีพ ๑ คน นักวิชาการสุขาภิบาล ๑ คน

- ศูนย์สาธารณสุขชุมชนหมู่บ้านป่าจี้ หมู่ที่ ๓
- ศูนย์สาธารณสุขชุมชนบ้านวรุณนิเวศน์ หมู่ที่ ๘

(ที่มา : กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๙)

การศาสนา ประชาชนส่วนใหญ่ (ร้อยละ ๙๐) นับถือศาสนาพุทธ รองลงมา คือ อิสลาม และ คริสต์ สำหรับศาสนสถาน มีวัด ๗ แห่ง

ประเพณีและวัฒนธรรม

- ประเพณีงานเลี้ยงดง ซึ่งเป็นงานประจำปีของชาวตำบลแม่เหียะ ในช่วงประมาณเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ของทุกปี
- ประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ ซึ่งจัดขึ้นบริเวณหอคำหลวง อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เป็นประจำ ทุกปีในเทศกาลวันออกพรรษา ตรงกับวันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๑๑
- ประเพณีตำฮิตตวยฮอย เตียวขึ้นดอยคำ เป็นประเพณีที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี ในช่วงวันแรม ๘ ค่ำ เดือน ๘ ของทุกปี

การบริการพื้นฐาน

การคมนาคมขนส่ง

๑. สำนักงานขนส่งจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑ แห่ง
๒. การคมนาคม มีถนนสายหลัก ได้แก่
 - ทางหลวงหมายเลข ๑๐๘ เชียงใหม่-ฮอด
 - ทางหลวงหมายเลข ๑๒๑ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่-หางดง (คันคลองชลประทาน)
 - ทางหลวงหมายเลข ชม ๓๐๒๙ วงแหวนรอบกลางเชียงใหม่
๓. การไฟฟ้า ในเขตเทศบาลไม่มีหน่วยงานการไฟฟ้า
๔. การประปา ในเขตเทศบาลไม่มีหน่วยงานการประปา
๕. โทรศัพท์ ในเขตเทศบาลไม่มีหน่วยงานโทรศัพท์
๖. บริการโทรคมนาคม
 - โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๓๒ แห่ง
๗. ไปรษณีย์/การสื่อสาร/การขนส่งวัสดุ ครุภัณฑ์
 - ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง

สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มี แก้ไขปัญหาในพื้นที่ตำบลแม่เหิยะและความต้องการของประชาชน ในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ เป็นชุมชนกึ่งเมืองที่กำลังขยายตัวทั้งทางด้านเศรษฐกิจ รวมถึงพื้นที่อยู่อาศัย ขยายตัวเพิ่มขึ้นเช่นกัน เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีการบริหารด้านสาธารณูปโภคด้านต่างๆ ที่ยังไม่เพียงพอต่อการขยายตัวของชุมชน ทั้งในเรื่องของเส้นทางคมนาคม ระบบไฟฟ้า ระบบประปา เพื่ออำนวยความสะดวก รวมถึงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินแก่ราษฎรในตำบลแม่เหิยะและตำบลใกล้เคียงที่ใช้เส้นทางในการสัญจรไปมา แม้หลายปีที่ผ่านมาเทศบาลจะได้ทำการก่อสร้างและปรับปรุงเส้นทางคมนาคมและการก่อสร้างวางท่อระบายน้ำรวมถึงรางระบายน้ำจำนวนหลายโครงการ แต่เนื่องจากพื้นที่กว้างขวาง จึงเป็นผลให้ปัญหาคมนและท่อระบายน้ำสายต่างๆ ยังไม่ได้รับการแก้ไขอีกเป็นจำนวนมาก ปัญหาเกี่ยวกับระบบไฟฟ้าสาธารณะตามหมู่บ้านต่างๆ ไม่เพียงพอ ซึ่งได้รับการแก้ไขยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ นอกจากนี้ยังมีปัญหาขาดแคลนน้ำประปาในการอุปโภคบริโภค เนื่องจากเทศบาลไม่มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการประปา แต่มีการประปาส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งได้ดำเนินการขยายเขตประปาสำหรับให้บริการประชาชนมากขึ้น แต่ก็ยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จึงมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- ก่อสร้างปรับปรุงถนน และทางเท้าที่ได้มาตรฐาน เช่น ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา
- ก่อสร้างปรับปรุง ท่อระบายน้ำและรางระบายน้ำบริเวณถนนสายต่าง ๆ เพื่อป้องกันปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน
- ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ขุดบ่อบาดาลให้กับหมู่บ้านที่การประปาส่วนภูมิภาคยังขยายเขตเข้าไปไม่ถึง
- ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึงทุกพื้นที่
- การขุดบ่อน้ำบาดาล จัดทำระบบประปาหมู่บ้าน

๒. ด้านเศรษฐกิจ

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ เป็นสังคมกึ่งเมือง มีประชากรประมาณ ๑๘,๐๐๐ คน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง ค้าขาย ลูกจ้าง ประชากรส่วนใหญ่ ประชาชนมีฐานะปานกลาง การพัฒนาในอนาคตมีแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมประเพณีล้านนา เช่น ประเพณีเลี้ยงดง มีวัดเก่าหลายวัด เช่น วัดตำหนัก วัดอุโบสถ วัดป่าจี้ วัดต้นปิน วัดสวนพริก มีสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญของจังหวัด คือ วัดพระธาตุดอยคำ อุทยานหลวง ราชพฤกษ์ ในทาชารี เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีข้อจำกัดในการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การปรับโครงสร้างการผลิตสู่รายได้ปานกลางขั้นสูง แต่ความสามารถในการแข่งขันเริ่มลดลง การลดลงของความแข็งแกร่งด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจจะเป็นอุปสรรคต่อการแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้าง การรองรับเงื่อนไขในระบบเศรษฐกิจโลก และการดำเนินนโยบายและการบริหารจัดการเศรษฐกิจในอนาคต สถานการณ์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมของประเทศได้รับการยกระดับดีขึ้น

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จึงมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อย พัฒนาองค์ความรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

- พัฒนาอาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของชุมชน และความต้องการของตลาด วิสาหกิจชุมชน สนับสนุนการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเพิ่มมูลค่าการผลิตด้านการเกษตร อุตสาหกรรม และบริการ ฯลฯ
- ส่งเสริมการผลิตและจำหน่ายสินค้าภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งที่เป็นอาหาร มิใช่อาหาร และ พลังงานทดแทน
- จัดให้มีระบบโครงสร้างพื้นฐานและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างทั่วถึงและเพียงพอ
- พัฒนาทรัพยากรเพื่อการท่องเที่ยว ทั้งแหล่งท่องเที่ยว บุคลากร ภาควิชาการตลาด ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของตำบล
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพโดยการจัดฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ ประชาชน
- พัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพสามารถทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมได้
- ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความรู้ในการประกอบ อาชีพของประชาชน

๓. ด้านสังคม

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีสภาพเป็นสังคมเมืองกึ่งชนบทซึ่งมีแนวโน้มการพัฒนาไปสู่สังคม เมืองมากขึ้น มีความแตกต่างทางด้านการประกอบอาชีพ การศึกษา มีคนด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ และ ผู้ยากไร้ ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่เทศบาลต้องรีบให้การสงเคราะห์ช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน นอกจากนี้ ในเขต เทศบาลมีสถานประกอบการและห้างสรรพสินค้าหลายแห่ง ทำให้มีประชาชนจากพื้นที่ต่าง ๆ ทั้งต่างพื้นที่และ พื้นที่ใกล้เคียงเข้ามาอาศัยตามหอพักต่าง ๆ รวมทั้งแรงงานต่างด้าว ซึ่งเพิ่มจำนวนขึ้นอย่างรวดเร็วโดยขาดการ ควบคุมดูแลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทำให้เกิดปัญหาสังคม ได้แก่ การมั่วสุม ปัญหายาเสพติด ปัญหา อาชญากรรม ลักเล็กขโมยน้อย ปัญหาการทะเลาะวิวาทยกพวกตีกัน สร้างความเดือดร้อนรำคาญให้กับ ประชาชนในพื้นที่

นอกจากนี้ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย แต่ยังคงมีปัญหาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรในทุกช่วงวัย ประชากรวัยเด็กของไทยมีจำนวน ลดลงอย่างรวดเร็ว มีพัฒนาการไม่สมวัย และการตั้งครรภ์ในกลุ่มวัยรุ่นที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น กำลังแรงงานมี แนวโน้มลดลง และแรงงานกว่าร้อยละ ๓๐ เป็นประชากรกลุ่มเจนเอเรชั่น Y (Gen Y) ขณะที่ผลิตภาพแรงงาน ยังเพิ่มขึ้นช้า ซึ่งจะเพิ่มข้อจำกัดต่อการพัฒนาในระยะต่อไป กลุ่มผู้สูงอายุวัยกลางและวัยปลายมีแนวโน้มเพิ่ม สูงขึ้น สะท้อนถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่เพิ่มมากขึ้น ขณะที่ผู้สูงอายุจำนวนมากยังมีรายได้ไม่เพียงพอใน การยังชีพ ครีวเรือนไทยโดยเฉลี่ยมีขนาดลดลง และรูปแบบของครอบครัวเปลี่ยนแปลงมีหลากหลายรูปแบบ มากขึ้น สถานการณ์ความยากจนมีแนวโน้มลดลง แต่ยังคงมีความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้ ความ เหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคนยังคงเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย วัฒนธรรมอันดีงามของไทยเริ่มเสื่อมถอย และ สังคมไทยมีแนวโน้มเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมมากขึ้น

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จึงมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- จัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ยากไร้
- สงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ป้องกันปัญหายาเสพติดในพื้นที่
- ควบคุมดูแลหอพัก และที่พักของแรงงานต่างด้าว

- ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความสงบเรียบร้อยในสังคมและชุมชน

๔. การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีประชาชนจำนวน ประชากรประมาณ ๑๘,๐๐๐ คน ซึ่งส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ในการมีส่วนร่วมทางด้านการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ขาดเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลในการจัดเก็บรายได้ บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาความรู้ความสามารถให้เพียงพอต่อการกิจและหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นทำให้การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จึงมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- ส่งเสริมและสนับสนุนการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาคมในทางการเมืองและการร่วมตรวจสอบ
- การพัฒนาและปรับปรุงด้านการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- พัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านการบริหารบุคลากรและงบประมาณ
- การเตรียมความพร้อมการยกฐานะองค์กรเป็นเทศบาล
- โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวง ทบวง กรม

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติส่วนใหญ่ของพื้นที่ตำบลแม่เหิยะ ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมเพิ่มสูงขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจและชุมชนเมือง ความเสื่อมโทรมอย่างต่อเนื่องและเกิดปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น ด้านการบริหารจัดการและการปรับปรุงประสิทธิภาพพลไกการพัฒนา ด้านการบริหารจัดการภาครัฐและการกระจายอำนาจ ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

โดยจากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จึงมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- รักษาทุนธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศ และสนับสนุนการเติบโตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ทำงานเชิงบูรณาการในลักษณะเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่ยึดหน้าที่และพื้นที่รวม ทั้งมีการกระจายอำนาจสู่ภาคประชาชนมากขึ้น
- เพิ่มโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
- ส่งเสริมการพัฒนาทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ

๖. ด้านการสาธารณสุข

ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีปัญหาด้านสุขภาพส่วนใหญ่ คือ โรคระบบไหลเวียนเลือด เช่น ความดันโลหิต ร่องลงมา คือ โรคทางเดินหายใจ โดยเทศบาลเมืองแม่เหิยะมีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๑ โรง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๔ บ้านท่าข้าม และมีศูนย์บริการสาธารณสุขในชุมชนเป็นการนำร่อง ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๓ บ้านป่าจี้ และหมู่ที่ ๘ บ้านวรรณนิเวศน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง และสามารถตรวจคัดกรอง และส่งเสริมสุขภาพเบื้องต้นได้ แต่เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่มีพฤติกรรมบริโภคที่เปลี่ยนไป รับประทานอาหารนอกบ้านหรือซื้ออาหารสำเร็จรูปมากขึ้น อีกทั้งประชาชน พ่อค้า แม่ค้า ยังขาดความตระหนักในเรื่องการบริโภคอาหารที่สะอาด ปลอดภัย และประชาชนส่วนใหญ่ยังขาดการออกกำลังกายเพื่อดูแลสุขภาพ จึงทำให้การป้องกันและควบคุมโรคยังไม่ทั่วถึงและไม่มีการให้บริการด้านสาธารณสุขยังไม่สามารถรองรับผู้มาใช้บริการมากนัก

ปัจจุบันเทศบาลเมืองแม่เหิยะได้จัดสร้างสนามกีฬาเทศบาลเมืองแม่เหิยะ โดยมีสนามฟุตบอล ห้องฟิตเนต และโรงยิม เพื่อรองรับการออกกำลังกายของคนในตำบล และจัดทำสถานที่ออกกำลังกายรวมถึงวัสดุอุปกรณ์การกีฬา เครื่องออกกำลังกายไว้ในหมู่บ้าน เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างทั่วถึง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- ก่อสร้างสถานโรงพยาบาลของเทศบาล
- ให้บริการเชิงรุก ให้ครอบคลุม ๔ มิติ คือ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค รักษาโรค และฟื้นฟูสุขภาพ
- ณรงค์ป้องกันโรคที่สามารถป้องกันได้ เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง มะเร็ง
- ส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ณรงค์ป้องกันโรคติดต่อ
- ส่งเสริมสุขภาพโภชนาการที่ปลอดภัย
- ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
- พัฒนาและปรับปรุงสถานที่สำหรับพักผ่อนหย่อนใจ เล่นกีฬา และออกกำลังกายให้แก่ประชาชน

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลเมืองแม่เหิยะ นับถือศาสนาพุทธ มีวัดอยู่ในเขตพื้นที่ ๗ แห่ง วัดส่วนใหญ่เป็นวัดเก่า ทำให้มีสภาพทรุดโทรม การส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมยังมีไม่มากเท่าที่ควร เนื่องจากขาดงบประมาณ ไม่มีหน่วยงานหลักในการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชาวบ้าน โบราณสถาน โบราณวัตถุ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นมรดกทางวัฒนธรรม อีกทั้งเด็กและเยาวชนรุ่นใหม่โตอยู่ในกระแสโลกาภิวัตน์ มีการรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามา จนละเลยวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น ซึ่งนับวันจะทำให้สิ่งที่มีคุณค่าเหล่านี้มีแต่จะลดน้อยสูญหายไปทีละเล็กละน้อย

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จึงมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชน ดังนี้

- ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยพัฒนาที่ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นกับองค์ความรู้ใหม่ สนับสนุน การวิจัยและพัฒนาความร่วมมือระหว่างนักวิชาการและชุมชน โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับความต้องการ ภาคเศรษฐกิจชุมชน
- ส่งเสริมการอนุรักษ์ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาชาวบ้าน
- ก่อสร้างและบำรุงศาสนสถาน

- ส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักในคุณค่ามรดกวัฒนธรรมไทยล้านนา จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ส่งเสริมการศึกษาภาคบังคับ การศึกษานอกระบบ และตามอัธยาศัยได้รับการสนับสนุนอย่างทั่วถึง

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ เป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาตลอดจนร่วมสร้างร่วมส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาเทศบาลเมืองแม่เหิยะจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและมีความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกันอย่างจริงจัง เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จะเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนทุกภาคส่วน ในการแก้ปัญหาควบคู่กับการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้านให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ (Vision) การพัฒนาของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ “ประชาสุขทั่วหน้า พัฒนาอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง” นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กทุกระดับชั้น , ส่งเสริมและสนับสนุนอนุรักษ์และสืบสานประเพณีท้องถิ่น , ส่งเสริมให้วัดเป็นศูนย์กลางการส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น , ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม , ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น

การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และตามกฎหมายอื่นใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไรโดยวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อนโอกาสภัยคุกคามในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT เทศบาลเมืองแม่เหิยะ กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหาโดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้านซึ่งภารกิจดังกล่าว ถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ (มาตรา ๑๖ มาตรา ๕๐ (๒) มาตรา ๕๑ (๘))
- (๒) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๔) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๕) การผังเมือง (มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๖) ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา (มาตรา ๕๑ (๑))
- (๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๕๑ (๗))

(๘) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๒๖))

(๙) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (มาตรา ๑๖ (๓))
(มาตรา ๕๑ (๓))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙) (มาตรา ๕๐ (๖))

(๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))

(๓) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
(มาตรา ๕๐ (๔))

(๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
(มาตรา ๑๖ (๑๐) (มาตรา ๕๐ (๗))

(๕) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐) (มาตรา ๕๑ (๔))

(๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้ (มาตรา ๕๑ (๖))

(๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))

(๘) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน (มาตรา ๕๐ (๑))

(๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพและ
สาธารณสถานอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๒๓))

(๓) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัด และการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๑๒))

(๔) การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))

(๕) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

(๖) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๑๖ (๒๙))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร (มาตรา ๕๑ (๕))

(๒) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))

(๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗) มาตรา ๕๑ (๙))

(๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๑๖ (๘))

(๕) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๑๔))

(๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))

(๓) การดูแลที่สาธารณะ (มาตรา ๑๖ (๒๗))

(๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๑๘) มาตรา ๕๐ (๓))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๑) มาตรา ๕๐ (๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (มาตรา ๕๐ (๕))

(๒) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))

(๓) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๑๖ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองแม่เหียะได้โดยการจัดทำแผนพัฒนากำหนดแนวทางและวิธีการในการดำเนินงานแต่ละด้านให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาจังหวัด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาอำเภอ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT Analysis)

จากการศึกษาสภาพแวดล้อมของเทศบาลเมืองแม่เหียะ โดยการระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก สรุปผลการวิเคราะห์ได้ ดังนี้

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. เทศบาลเป็นองค์กรที่มีผู้บริหารมีความรู้ ความสามารถ และเป็นองค์กรที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	๑. การบริหารจัดการงบประมาณไปสู่ชุมชนไม่ทั่วถึงและต่อเนื่อง รวมทั้งขาดการบริหารสัดส่วนการใช้งบประมาณในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นเฉพาะการพัฒนาในบางเรื่องมากเกินไปโดยเฉพาะเรื่องโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ อาทิ ถนน ทางระบายน้ำ
๒. มีงบประมาณจากการจัดเก็บภาษีของประชาชนเพียงพอสำหรับการบริหารจัดการ	๒. โครงสร้างการบริหารงานของเทศบาลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยตามภาระงานที่ได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น
๓. เทศบาลมีการส่งเสริม พัฒนา และจัดกิจกรรมในด้านต่าง ๆ อย่างหลากหลาย และต่อเนื่อง เช่น ด้านการศึกษา ด้านวัฒนธรรม ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการส่งเสริมอาชีพ	๓. ความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่มีต่อการดำเนินงานของเทศบาลมีมากขึ้นกว่าอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
๔. ในการดำเนินงานของเทศบาลมีการบูรณาการด้านการบริหารจัดการ และการกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้เกิดการเพิ่ม/ขยายเครือข่าย และศักยภาพในการดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และประชาชนได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานมากขึ้น	๔. ประชาชนส่วนใหญ่ยังไม่เข้าใจบทบาทหน้าที่ของเทศบาล
๕. เทศบาลสามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานได้ตามภาระงาน และความเหมาะสมตลอดจนมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกหน่วยงานได้แสดงความคิดเห็น	๕. เทศบาลขาดการดึงศักยภาพของบุคลากรหรือผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ มาช่วยในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเต็มที่

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๖. เทศบาลมีการให้บริการที่ทันสมัยด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๖. การมีส่วนร่วมกับชุมชนในการพัฒนาชุมชน ทั้งการนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาชุมชน และการให้ความสำคัญต่อปัญหาที่เกิดขึ้นของเทศบาลยังมีค่อนข้างน้อย และต่อเนื่อง
๗. เทศบาลเป็นองค์กรที่มีขนาดใหญ่ มีบุคลากรในการปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก	๗. บุคลากรภายในองค์กรขาดการพัฒนาศักยภาพของตนเองในด้านทักษะความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางอย่างต่อเนื่อง บุคลากรของเทศบาลบางส่วน ยังขาดความรับผิดชอบในภาระหน้าที่ และขาดการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง
๘. มีปราชญ์ชุมชนผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้าน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ของท้องถิ่น	๘. บุคลากรในการปฏิบัติงานภาคสนามหรืองานลงพื้นที่ไม่เพียงพอ ส่งผลให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง
๙. อาณาเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลมีขนาดเหมาะสม สามารถบริหารจัดการดูแลได้อย่างทั่วถึง	๙. ปัญหาคนในชุมชนว่างงาน มีรายได้ไม่มั่นคง และเป็นปัญหาหนี้สินตามมา
	๑๐. มีประชากรแฝงอยู่ในพื้นที่เป็นจำนวนมาก เห็นได้จากการที่ในเขตพื้นที่เทศบาลมีจำนวนหอพักหรือบ้านเช่าอยู่เป็นจำนวนมาก
	๑๑. ความคิดเห็นของผู้นำชุมชนหรือแกนนำชุมชนไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. นโยบายในการกระจายอำนาจ รวมถึงการจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่น ส่งผลให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชุมชน ท้องถิ่น เอื้อต่อการบริหารจัดการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการมากขึ้น	๑. การกระจายงบประมาณจากส่วนกลางหรืองบประมาณที่ได้จากรัฐบาลจัดสรรให้แก่ท้องถิ่น บางครั้งได้รับการจัดสรรล่าช้า
๒. การพัฒนาด้านเทคโนโลยี และการสื่อสาร เอื้อต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ เช่น การบริหารจัดการ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล การถ่ายทอดองค์ความรู้ และการเผยแพร่ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่าง ๆ	๒. กฎหมายหรือระเบียบขั้นตอน ข้อบังคับทางราชการในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ มีความซับซ้อน ก่อให้เกิดความล่าช้าไม่สามารถแก้ไขปัญหาหรือจัดการเรื่องต่าง ๆ ได้อย่างทันท่วงที
๓. การเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน จะส่งผลให้เกิดความร่วมมือทางเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคง ซึ่งเอื้อต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของเทศบาล	๓. สภาพสังคมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นสังคมลักษณะต่างคนต่างอยู่ ส่งผลให้คนขาดความตระหนักในการมีส่วนร่วม (ร่วมดูแลรับผิดชอบ ร่วมแก้ไขปัญหา และร่วมพัฒนา)
๔. มีฟ.ร.บ.สภาก่อตั้งชุมชนที่สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และสามารถจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน เป็นปัจจัยเอื้อต่องานพัฒนาชุมชนของเทศบาล	๔. จำนวนประชากรแฝงมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหาในการจัดระเบียบ และการขอความร่วมมือหรือการรวมกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป็นไปได้ค่อนข้างยาก
๕. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม โดยเน้นการพัฒนาในทุกมิติอย่างสมดุล ซึ่งถือเป็นปัจจัยเอื้ออย่างมากต่อการพัฒนาในเชิงพื้นที่	๕. โครงการพัฒนาของภาครัฐ ไม่สามารถตอบโจทย์ปัญหา และความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๖. แนวทางการพัฒนาประเทศที่ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นกรอบแนวทางที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการพัฒนาชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม	๖. วิวัฒนาการทางด้านเทคโนโลยีมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางสังคม วิถีชีวิตความเป็นอยู่ ซึ่งส่งผลกระทบต่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนโดยรวม
๗. นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพชีวิต นับเป็นส่วนสนับสนุนซึ่งทางเทศบาลสามารถนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อการพัฒนาได้	๗. การเมืองขาดเสถียรภาพ รัฐบาลเปลี่ยนแปลงบ่อย ส่งผลต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาในทุกระดับของประเทศ
	๘. นโยบายสำคัญของรัฐบาลบางนโยบายอาจส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงทางสังคมในชุมชนในด้านลบ ซึ่งทำให้เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาในพื้นที่
	๙. วิถีชีวิตด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดั่งงามของไทยเสื่อมถอย ปัญหาวัยรุ่น และการเผยแพร่ระบาดของยาเสพติด
	๑๐. ความเหลื่อมล้ำทางรายได้ และโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐเป็นสาเหตุทำให้เกิดความขัดแย้งในสังคม

๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ วิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและการกิจรองที่จะต้องดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๓. การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ
๔. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๕. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
๖. รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่ง

ปฏิภูล

๗. ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
๘. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
๙. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
๑๐. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
๑๑. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๑๒. ส่งเสริมสุขภาพประชาชนทุกเภททุกวัย
๑๓. หน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การกิจรอง

๑. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
๒. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๓. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๔. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

๕. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
๖. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
๗. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
๘. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
๙. เทศพาณิชย์

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองแม่เหิยะดังกล่าว เทศบาลเมืองแม่เหิยะมีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนั้นจึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วน ๑ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕. กองวิชาการและแผนงาน
๖. กองการศึกษา
๗. กองสวัสดิการสังคม
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ซึ่งผู้บริหารเทศบาลเมืองแม่เหิยะมีความคาดหวังว่าจะสามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบ ความต้องการของประชาชนในตำบลแม่เหิยะ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เทศบาลเมืองแม่เหิยะได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวน ๕๔ อัตรา พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๐ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา และ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๘ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๑๗๓ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลเมืองแม่เหิยะมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในบางส่วนราชการและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ โดยเป็นตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหการบริหารงานภายในส่วนราชการของเทศบาลเมืองแม่เหิยะต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองแม่เหียะ มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. เทศบาล และตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายธุรการ ๑.๑.๑ งานธุรการ ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานธุรการ ๑.๑.๔ งานกิจการสภา ๑.๑.๕ งานเลขานุการ ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๒.๑ งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒.๒ งานทะเบียนราษฎร ๑.๒.๓ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๑. สำนักปลัดเทศบาล ๑.๑ ฝ่ายธุรการ ๑.๑.๑ งานธุรการ ๑.๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ ๑.๑.๓ งานธุรการ ๑.๑.๔ งานกิจการสภา ๑.๑.๕ งานเลขานุการ ๑.๒ ฝ่ายอำนวยการ ๑.๒.๑ งานรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒.๒ งานทะเบียนราษฎร ๑.๒.๓ งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	
๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานการเงิน ๒.๑.๒ งานบัญชี ๒.๑.๓ งานพัสดุและทะเบียน ทรัพย์สิน ๒.๑.๔ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษี	๒. กองคลัง ๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.๑.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๑.๒ งานพัสดุและทะเบียน ทรัพย์สิน ๒.๑.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ ๒.๒.๑ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๒.๒ งานแผนที่ภาษี	ปรับปรุง โครงสร้าง เป็นงาน การเงินและ บัญชี ตาม หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว ๑๕๔ ลว. ๘ พ.ย. ๕๘
๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๑.๑ งานวิศวกรรม ๓.๑.๒ งานผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา ๓.๒.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๒.๓ งานธุรการ	๓. กองช่าง ๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๑.๑ งานวิศวกรรม ๓.๑.๒ งานผังเมือง ๓.๒ ฝ่ายการโยธา ๓.๒.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒.๒ งานสาธารณูปโภค ๓.๒.๓ งานธุรการ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๑.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๑.๔ งานธุรการ	๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ๔.๑.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๔.๑.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ ๔.๑.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค ๔.๑.๔ งานธุรการ	
๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๕.๑.๑ งานนโยบายและแผน ๕.๑.๒ งานจัดทำงบประมาณ ๕.๑.๓ งานบริการและเผยแพร่ วิชาการ ๕.๒ ฝ่ายนิติการ ๕.๒.๑ งานตราเทศบัญญัติ ๕.๒.๒ งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	๕. กองวิชาการและแผนงาน ๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๕.๑.๑ งานนโยบายและแผน ๕.๑.๒ งานจัดทำงบประมาณ ๕.๑.๓ งานบริการและเผยแพร่ วิชาการ ๕.๒ ฝ่ายนิติการ ๕.๒.๑ งานตราเทศบัญญัติ ๕.๒.๒ งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	
๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๖.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย ๖.๑.๒ งานแผนงานและโครงการ ๖.๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ ๖.๑.๔ งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๖. กองการศึกษา ๖.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา ๖.๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัย ๖.๑.๒ งานแผนงานและโครงการ ๖.๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ ๖.๑.๔ งานส่งเสริมศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	
๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน ๗.๑.๑ งานพัฒนาชุมชน ๗.๑.๒ งานชุมชนเมืองและส่งเสริม อาชีพ ๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ๗.๒.๑ งานสังคมสงเคราะห์ ๗.๒.๒ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	๗. กองสวัสดิการสังคม ๗.๑ ฝ่ายพัฒนาชุมชน ๗.๑.๑ งานพัฒนาชุมชน ๗.๑.๒ งานชุมชนเมืองและส่งเสริม อาชีพ ๗.๒ ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม ๗.๒.๑ งานสังคมสงเคราะห์ ๗.๒.๒ งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน	
๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๘. หน่วยงานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑	ปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานท้องถิ่น)								
๒	รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานท้องถิ่น)								
๓	รองปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานท้องถิ่น)								
	หน่วยงานตรวจสอบภายใน								
๔	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	สำนักปลัดเทศบาล								
๕	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
	ฝ่ายธุรการ								
๖	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
	งานการเจ้าหน้าที่								
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	งานกิจการสภา								
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานเลขานุการ								
๑๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายอำนวยการ								
๑๙	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
	งานรักษาความสงบเรียบร้อย								
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	งานทะเบียนราษฎร								
๒๔	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๒๗	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘	ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๓	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๐	พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๑	พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง								
๔๒	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)								
	ฝ่ายบริหารงานคลัง								
๔๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
	งานการเงินและบัญชี								
๔๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน								
๔๖	นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการเงิน								
๔๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๔๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	ฝ่ายพัฒนารายได้								
๕๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๒	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๕๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานแผนที่ภาษี								
๕๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ลูกจ้างประจำ
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๙	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	กองช่าง								
๖๐	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
๖๑	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) งานวิศวกรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๒	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๖๓	นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานผังเมือง								
๖๔	สถาปนิก (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ฝ่ายการโยธา								
๖๖	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) งานก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๗	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๓	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๖	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๗๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๗๙	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	งานสาธารณูปโภค								
๘๐	นายช่างโยธา (ปจ./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๓	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๔	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานธุรการ								
๘๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๘๗	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
๘๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม								
๘๙	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๙๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๘	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙๙	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๐	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๑	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๒	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๓	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๔	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๕	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๖	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐๗	คนงานประจำรถขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๐๘	คณงานประจำรัชยะ งานส่งเสริมสุขภาพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๐๙	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) งานป้องกันควบคุมโรค	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑๐	พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๑	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑๔	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑๕	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น งานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองวิชาการและแผนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๗	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๑๘	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑๙	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๓	นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๕	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๖	จพง.ส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๗	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒๘	ฝ่ายนิติการ หัวหน้าฝ่ายนิติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๒๙	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) งานตราเทศบัญญัติ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๐	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๑	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
	กองการศึกษา								
๑๓๒	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	สงวน ตน. กสธ.
	ฝ่ายบริหารการศึกษา								
๑๓๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานแผนงานและโครงการ								
๑๓๔	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา โรงเรียนอนุบาลเทศบาลฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๓๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๖	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๗	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๘	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓๙	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๐	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๑	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๒	ภารโรง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๓	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๔	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๕	ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๔๗	ผู้ดูแลเด็ก งานการศึกษาปฐมวัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา กีฬา ประเพณีและวัฒนธรรม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๐	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	สงวน ตน. กสธ.
	กองสวัสดิการสังคม								
๑๕๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
๑๕๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาชุมชน								
๑๕๓	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑๕๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานชุมชนเมืองและส่งเสริมอาชีพ</u>								
๑๕๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๘	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕๙	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๐	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๑	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๒	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๓	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๔	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๕	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๖	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖๗	คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
๑๖๘	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	<u>ฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม</u>								
๑๖๙	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
	<u>งานสังคมสงเคราะห์</u>								
๑๗๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	<u>งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</u>								
๑๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๑๖๗	๑๗๓	๑๗๓	๑๗๓	+๖	-	-	

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑. ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ปลัดเทศบาล ระดับกลาง	๑	๓๗,๑๓๐	๔๔๕,๕๖๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๕๖๐	๑๖,๔๔๐
๒	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น	๑	๓๕,๗๗๐	๔๒๙,๒๔๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐
๓	รองปลัดเทศบาล ระดับต้น	๑	๓๔,๖๘๐	๔๑๖,๑๖๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐

๒. หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐

๓. สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๓๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๒๑,๗๑๐	๒๖๐,๕๒๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๒๘๐
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๔	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑๙,๑๖๐	๒๒๙,๙๒๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๘,๔๐๐
๕	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ชก.)	๑	๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
๖	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑๒,๗๓๐	๑๕๒,๗๖๐	๖,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐
๗	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑๒,๙๗๐	๑๕๕,๖๔๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐
๘	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	๑	๑๘,๐๖๐	๒๑๖,๗๒๐	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐	๙,๓๖๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>						
๙	ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป	๑	๑๖,๙๗๐	๒๐๓,๖๔๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๘๘๐
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๔,๘๗๐	๑๗๘,๔๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๕,๗๖๐	๑๘๙,๑๒๐	๗,๕๖๐	๗,๙๒๐	๘,๒๘๐
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๒,๙๔๐	๑๕๕,๒๘๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑๒,๙๔๐	๑๕๕,๒๘๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๑๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑	๑๐,๖๙๐	๑๒๘,๒๘๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทศกิจ	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐
๒๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๒,๙๕๐	๑๕๕,๔๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๒๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๑,๕๑๐	๑๓๘,๑๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๒๖	พนักงานดับเพลิง	๘	๙,๐๐๐	๘๖๔,๐๐๐	-	-	-
๒๗	พนักงานวิทยุ	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๒๘	คนงานทั่วไป	๒	๙,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

๓.๑ ปี ๒๕๖๑ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ x ๑๒
๑.	พนักงานขับรถยนต์	๑	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๒.	คนงานทั่วไป	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๔. กองคลัง เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง	๑	๒๙,๕๑๐	๓๕๔,๑๒๐	๑๔,๑๖๐	๑๔,๕๒๐	๑๔,๘๘๐
๒	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๒๕,๙๗๐	๓๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐
๓	นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	๑	๒๓,๐๘๐	๒๗๖,๙๖๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐	๑๒,๐๐๐
๕	นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	๑	๒๑,๘๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐
๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑	๒๕,๙๗๐	๓๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐
๗	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ชง.)	๑	๑๙,๙๗๐	๒๓๙,๖๔๐	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐
๘	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง)	๑	๑๗,๘๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐
๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๑๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง.)	๑	๒๔,๘๒๕	๒๙๗,๙๐๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐
๑๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑๓,๕๐๐	๑๖๒,๐๐๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐	๖,๘๔๐
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>						
๑๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑๗,๒๗๐	๒๐๗,๒๔๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>						
๑๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑๑,๕๐๐	๑๓๘,๐๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๑๕	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๗	คนงานทั่วไป	๒	๙,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๕. กองช่าง เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๒๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	๑	๓๔,๔๓๐	๔๑๓,๑๖๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๑๖,๔๔๐
๒	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๓	นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	๑	๒๐,๓๒๐	๒๔๓,๘๔๐	๑๑,๐๔๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๙๒๐
๔	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๕	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑๙,๒๐๐	๒๓๐,๔๐๐	๙,๒๔๐	๙,๓๒๐	๑๐,๐๘๐
๖	นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑๘,๐๖๐	๒๑๖,๗๒๐	๙,๐๐๐	๙,๒๔๐	๙,๓๖๐
๗	สถาปนิก (ชก.)	๑	๒๕,๙๗๐	๓๑๑,๖๔๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>						
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑๔,๐๕๐	๑๖๘,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐
๙	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑๒,๙๔๐	๑๕๕,๒๘๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๑๐	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑๔,๐๕๐	๑๖๘,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑๖,๘๘๐	๒๐๒,๕๖๐	๘,๑๖๐	๘,๕๒๐	๘,๗๖๐
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑๙,๒๔๐	๒๓๐,๘๘๐	๙,๒๔๐	๙,๖๐๐	๑๐,๐๘๐
๑๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๑,๔๕๐	๑๓๗,๔๐๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐
๑๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๒,๘๘๐	๑๕๕,๕๖๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๑๕	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๕,๖๐๐	๑๘๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๘,๑๖๐
๑๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๒,๙๔๐	๑๕๕,๒๘๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐
๑๘	คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑	๙,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	-
๑๙	คนงานทั่วไป	๗	๙,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	-	-	-

๕.๑ ปี ๒๕๖๑ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ x ๑๒
๑.	คนงานทั่วไป	๒	-	-	๒๑๖,๐๐๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๖. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๒๙ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๔๐,๒๖๐	๔๘๓,๑๒๐	๑๕,๔๘๐	๑๖,๐๘๐	๑๖,๖๘๐
๒	นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๓	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)	๑	๒๓,๗๑๐	๒๘๔,๕๒๐	๙,๒๔๐	๙,๔๘๐	๙,๗๒๐
๔	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๕	พยาบาลวิชาชีพ (ชก.)	๑	๒๗,๔๘๐	๓๒๙,๗๖๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>						
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๔,๘๗๐	๑๗๘,๔๔๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๘๐๐
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
๑๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๒,๑๔๐	๑๔๕,๖๘๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐
๑๑	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑๑,๖๒๐	๑๓๙,๔๔๐	๕,๖๔๐	๕,๘๘๐	๖,๑๒๐
๑๒	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๐,๔๙๐	๑๒๕,๘๘๐	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐
๑๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๖	คนงานประจำรถยนต์	๑๒	๙,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-
๑๗	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น	๒	๙,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	-	-	-

๖.๑ ปี ๒๕๖๑ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ (๑) + (๒) / ๒ x ๑๒
๑.	ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด	๑	-	-	๑๘๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๗. กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแม่เหียะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๒๕,๔๗๐	๓๐๕,๖๔๐	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐
๓	นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	๑	๒๑,๕๐๐	๒๕๘,๐๐๐	๘,๗๖๐	๙,๐๐๐	๘,๗๖๐
๕	เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	๑	๑๒,๙๗๐	๑๕๕,๖๔๐	๖,๓๖๐	๖,๓๖๐	๖,๔๘๐
๖	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๒๒,๑๗๐	๒๖๖,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๑๑,๕๒๐
๗	นักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๘	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (พง.)	๑	๑๘,๑๙๐	๒๑๘,๒๘๐	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๕๖๐
๙	นิติกร (ชก.)	๑	๒๖,๙๘๐	๓๒๓,๗๖๐	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐
๑๐	นิติกร (ชก.)	๑	๒๔,๙๗๐	๒๙๙,๖๔๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐
๑๑	นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
	พนักงานจ้าง						
๑๒	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐
๑๓	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์	๑	๑๘,๒๘๐	๒๑๙,๓๖๐	๘,๘๘๐	๙,๑๒๐	๙,๖๐๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๓,๐๘๐	๑๕๖,๙๖๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๖,๘๔๐
๑๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๔,๐๕๐	๑๖๘,๖๐๐	๖,๘๔๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๘. กองการศึกษา เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๙ อัตรา

ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	๑	๒๖,๔๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐
๓	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๒๙,๖๑๐	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑๖,๙๒๐	๒๐๓,๐๔๐	๙,๒๔๐	๙,๐๐๐	๙,๑๒๐
๕	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	-	-	-	-	-
๖	ครู (โรงเรียน)	๕	-	-	-	-	-
๗	ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ)	๔	-	-	-	-	-
	<u>พนักงานจ้าง</u>						
๘	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑	-	-	-	-	-
๙	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๑	-	-	-	-	-
๑๐	ภารโรง	๑	-	-	-	-	-
๑๑	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑๕,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑๔,๔๕๐	๑๗๓,๔๐๐	๖,๙๖๐	๗,๓๒๐	๗,๕๖๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

๙. กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๒๓

อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๒	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๒๖,๔๖๐	๓๑๗,๕๒๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐
๓	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น	๑	๓๒,๘๐๐	๓๙๓,๖๐๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐
๔	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑๖,๖๕๐	๑๙๙,๘๐๐	๗,๔๔๐	๗,๓๒๐	๗,๒๐๐
	<u>พนักงานจ้าง</u>						
๕	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๐,๖๓๐	๑๒๗,๕๖๐	๕,๑๖๐	๕,๔๐๐	๕,๕๒๐
๖	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๘	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑๗,๑๓๐	๒๐๕,๕๖๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๙,๐๐๐
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑๐,๕๙๐	๑๒๗,๐๘๐	๕,๑๖๐	๕,๒๘๐	๕,๕๒๐
๑๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๙,๔๐๐	๑๑๒,๘๐๐	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐
๑๓	คนงานทั่วไป	๑๐	๙,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-

๙.๑ ปี ๒๕๖๑ มีความต้องการกำหนดตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำ (๑)	เงินเดือน ขั้นสูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ $(๑) + (๒) / ๒ \times ๑๒$
๑.	คนงานทั่วไป	๑	-	-	๑๐๘,๐๐๐

หมายเหตุ : ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ไม่มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

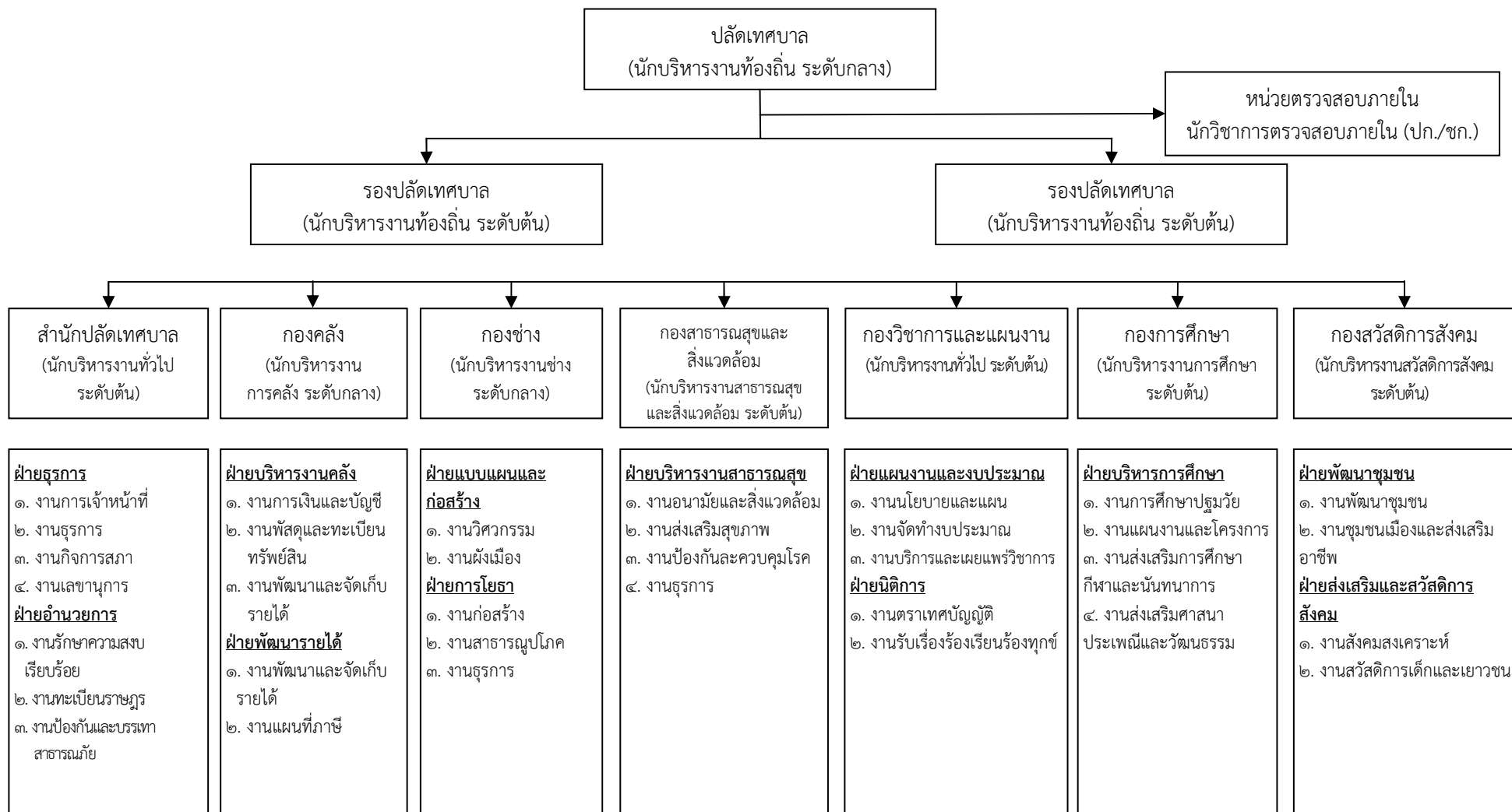
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๔๑,๙๖๐,๐๐๐ บาท

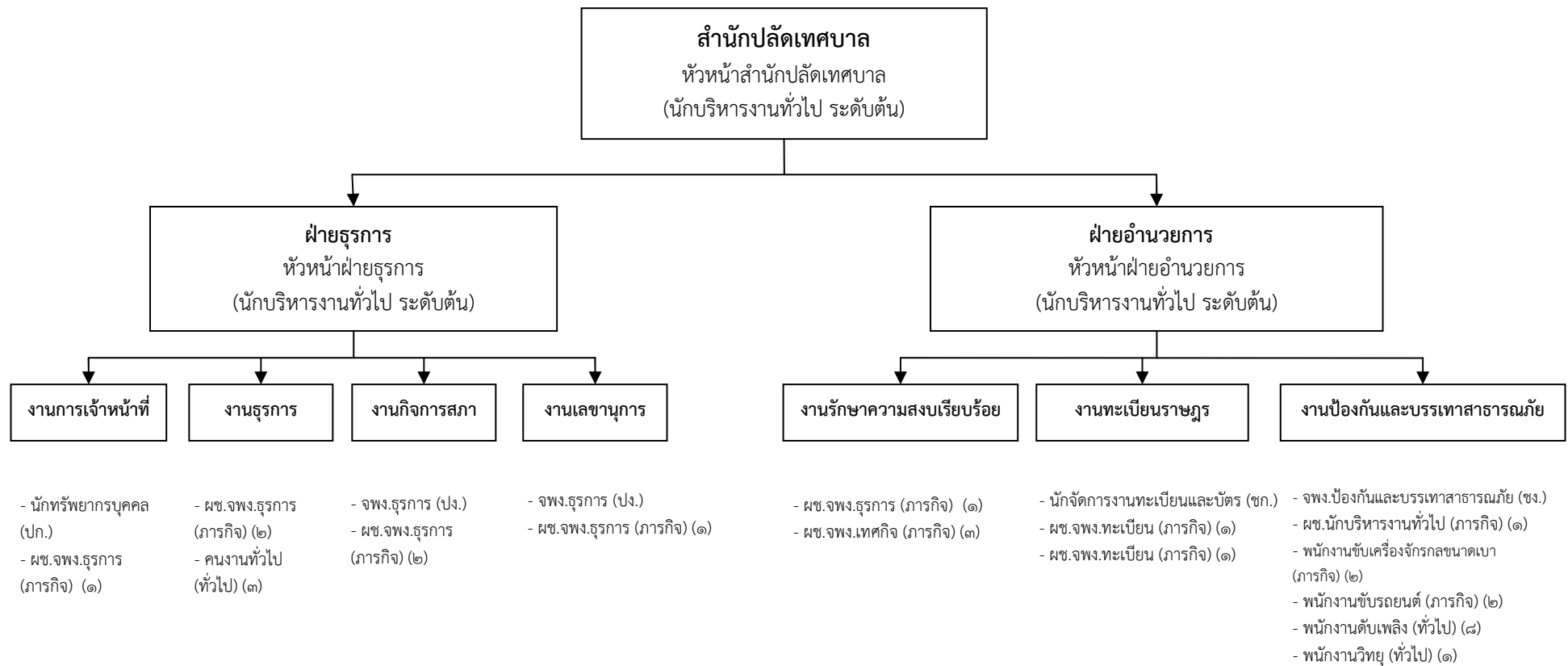
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๙,๐๕๘,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๖,๕๑๐,๙๐๐ บาท

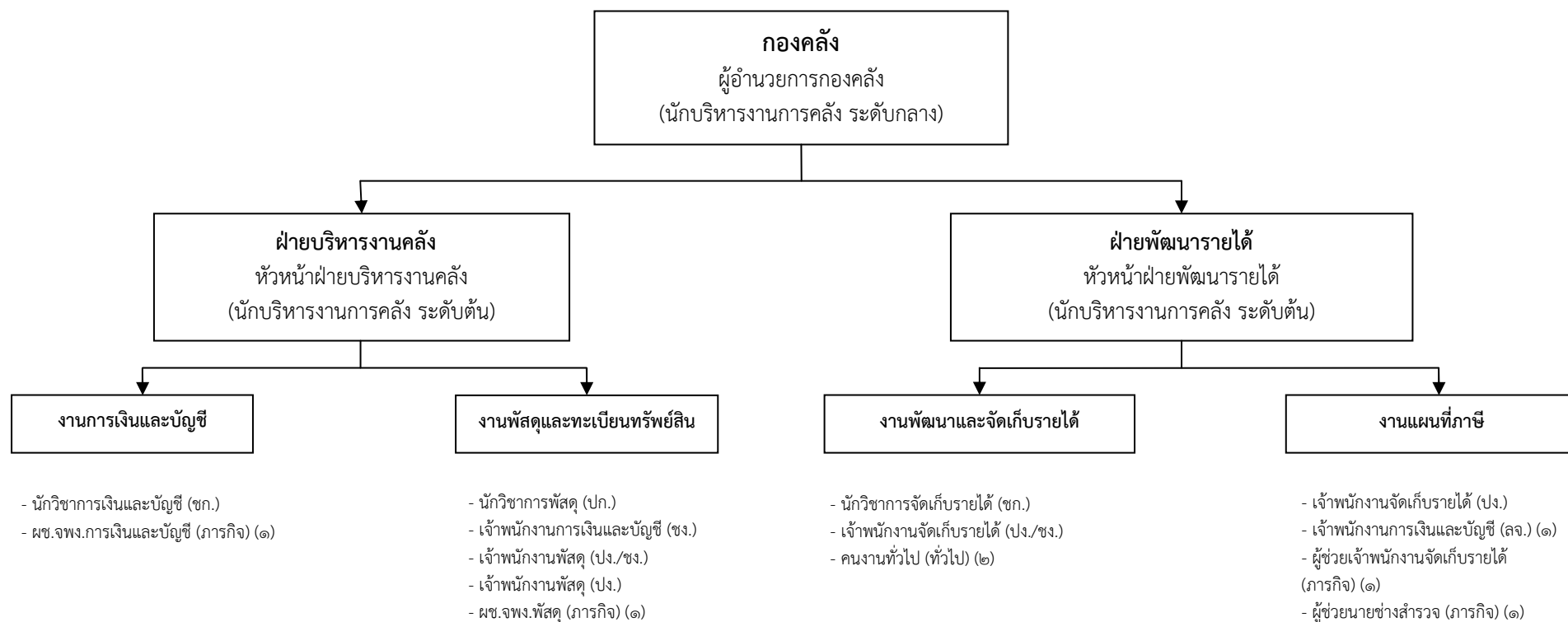
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

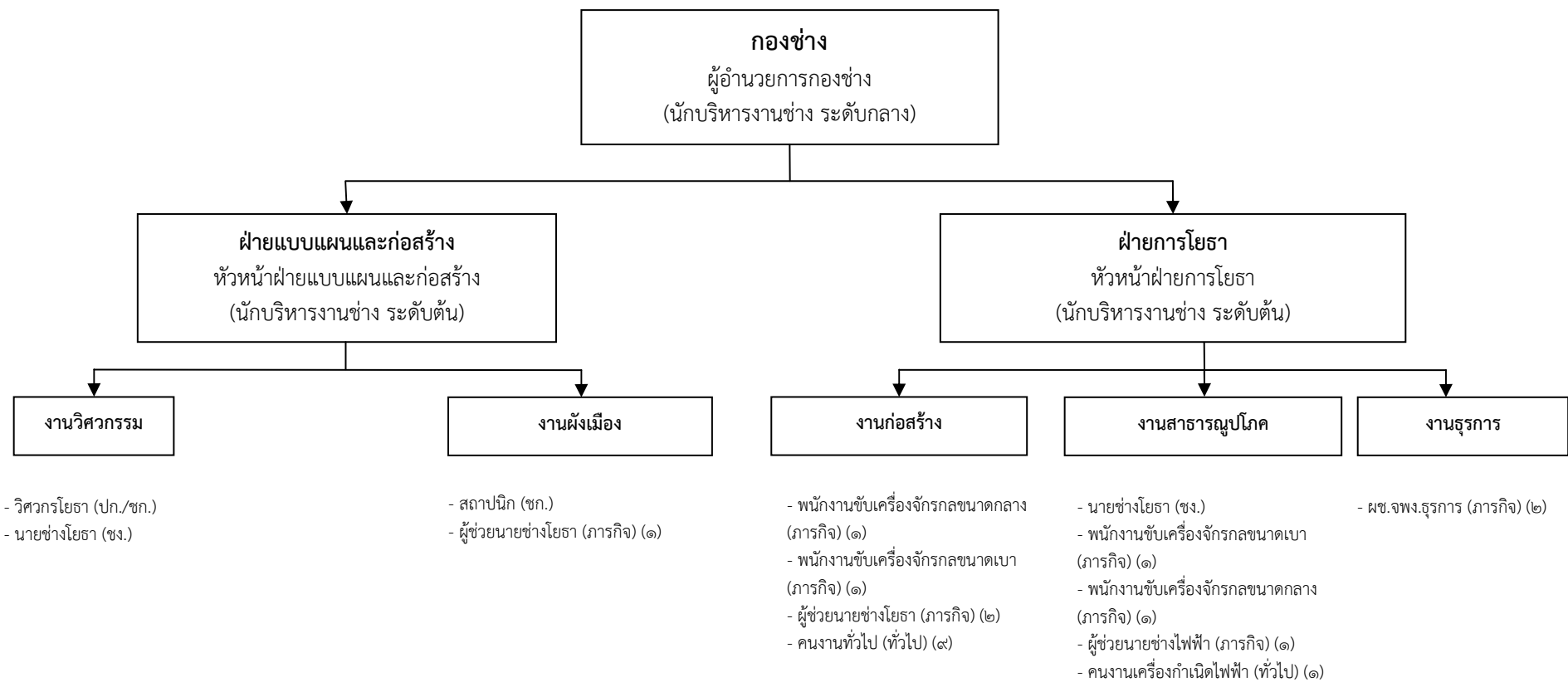




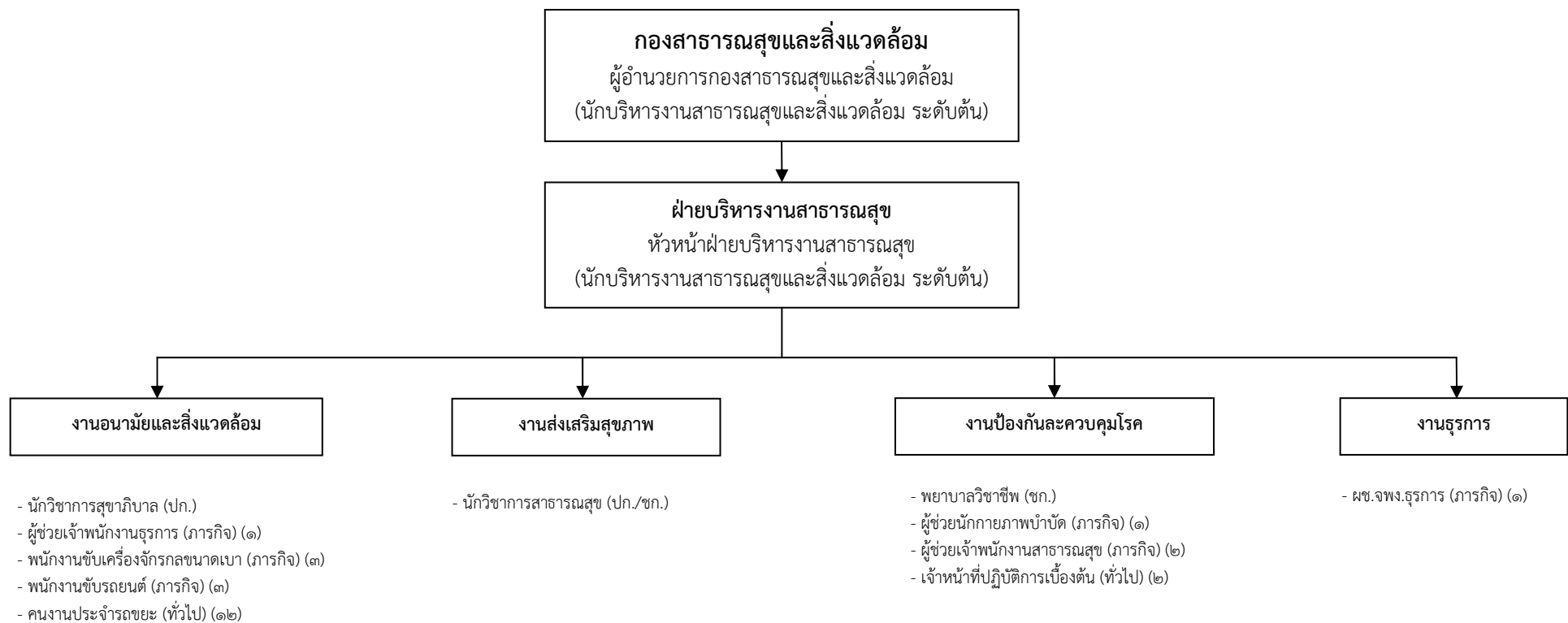
ระดับ	อำนวยการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๑	๑	๑	๒	๑๗	๑๐



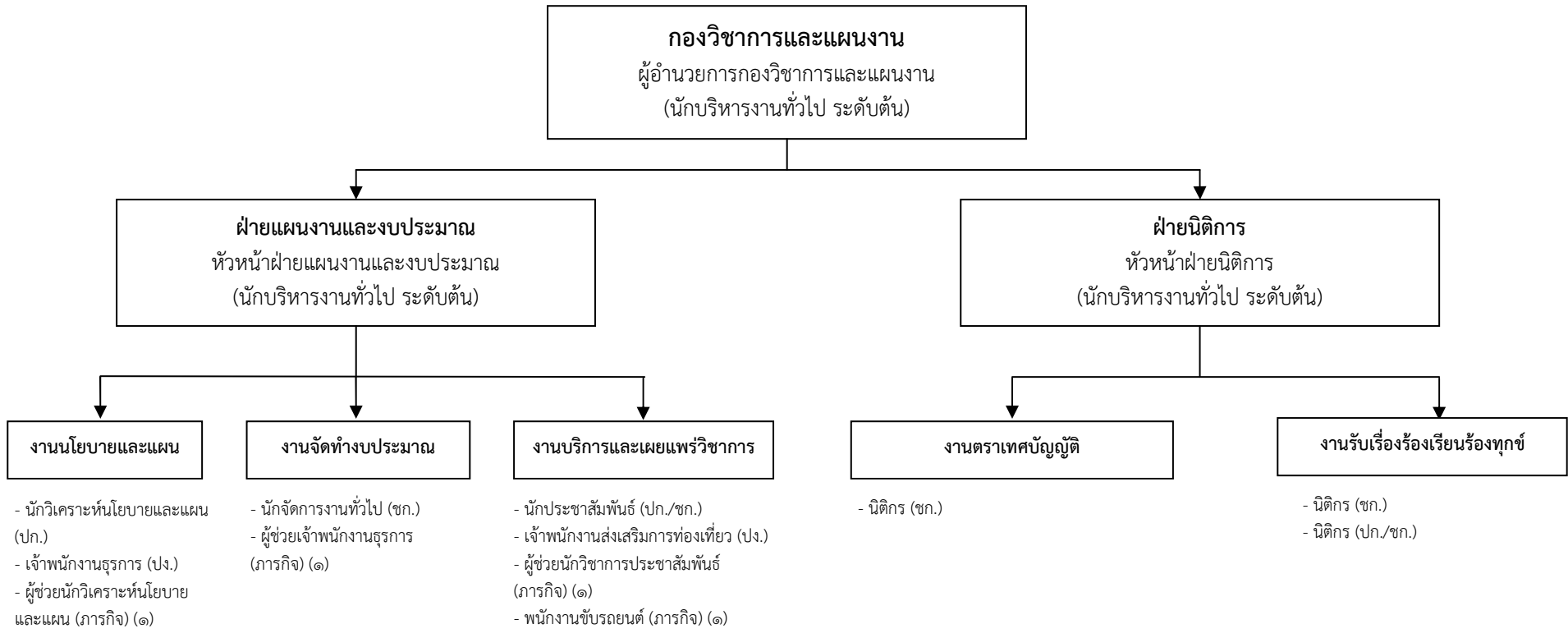
ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๒	๑	๑	๒	๒	๑	๔	๒



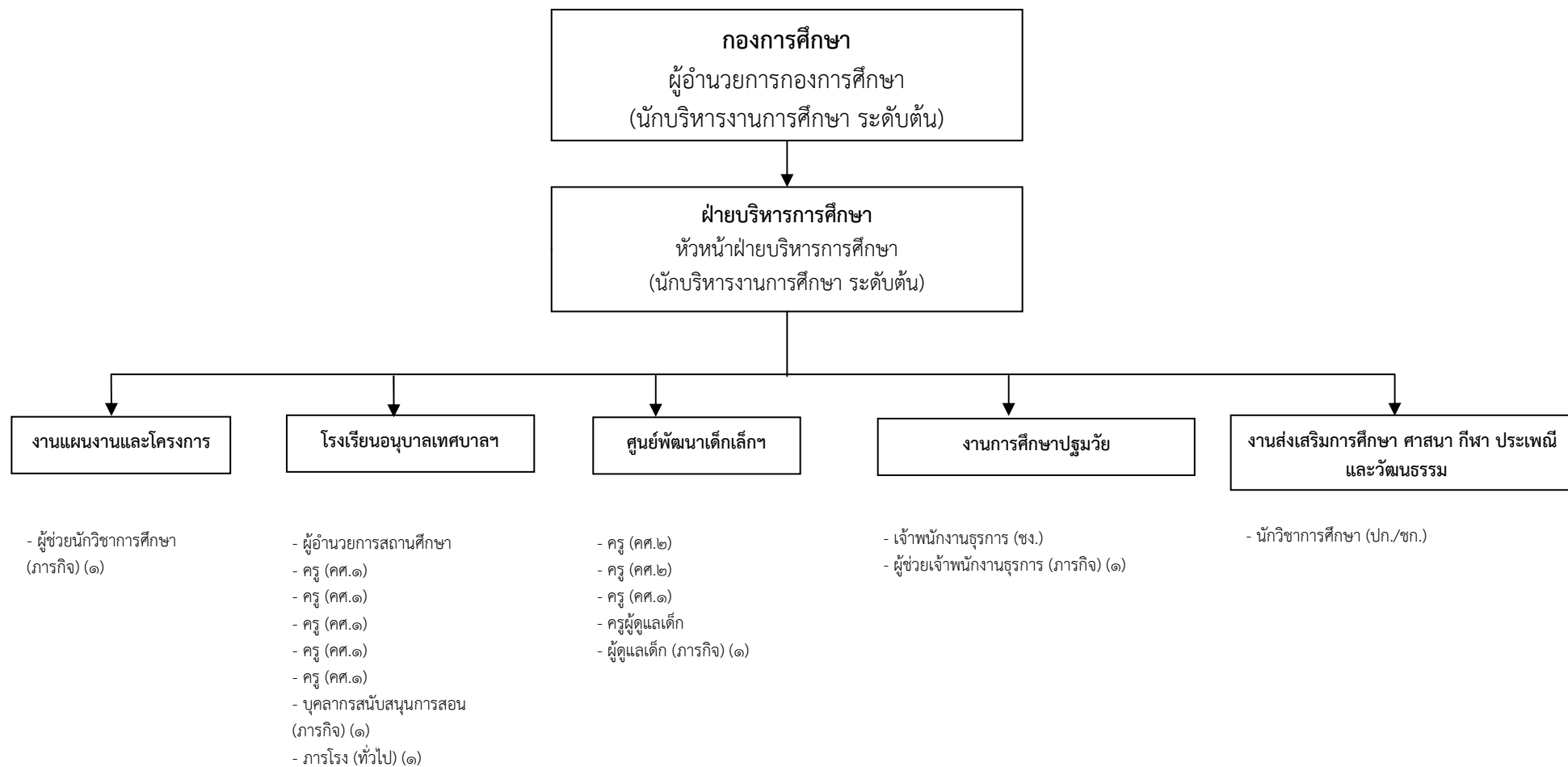
ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปก./ชก.	ชำนาญงาน	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๑	๑	๒	๑๐	๑๐



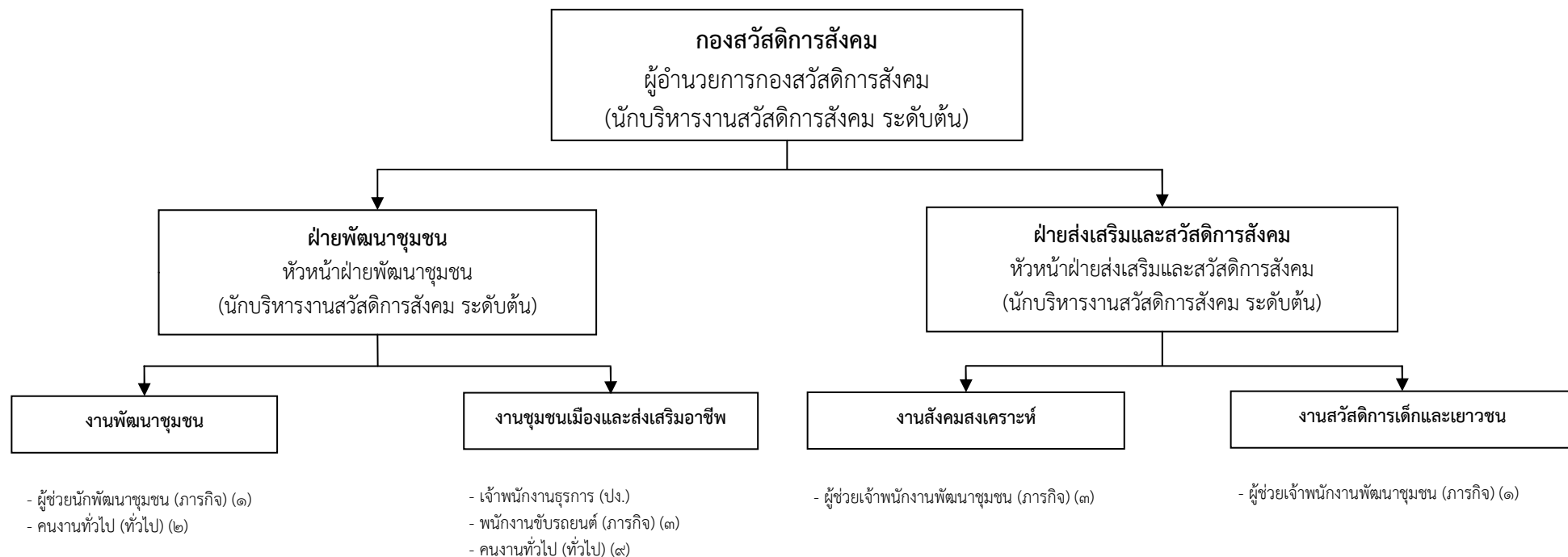
ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ปก./ชก.	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๒	๑	๑	๑	๑๑	๑๔



ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ปก./ชก.	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ
จำนวน	๓	๓	๑	๒	๒	๔



ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	บริหารสถานศึกษา	คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปก./ชก.	ชำนาญงาน	การกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๒	๑	๒	๖	๑	๑	๑	๔	๑



ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๑	๘	๑๑

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายสมบุญ หิรัญโชติ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๔๔๕,๕๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๖๑๓,๕๖๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
๒	นายพิสิษฐ์ กลีกรณ์	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๑,๒๔๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
๓	นางสาวอังคณา ปรียสิริ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๑๖๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
				หน่วยตรวจสอบภายใน			หน่วยตรวจสอบภายใน					
๔	ว่าง		๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
				สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล					
๕	นายไมตรี ทรัพย์ฉายแสง		๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	ต้น	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๑,๗๖๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๖	นางสาวธณณัญญ์ หิมทิพพา	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายธุรการ	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายธุรการ	ต้น	๒๖๐,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๗๘,๕๒๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๗	ว่าง		๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๘	นางสาวกนกสุดา พรหมโลก	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๒๙,๙๒๐	-	-	๒๒๙,๙๒๐
๙	นายศุทธา ว่องสารกิจ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๑๐	นายสุนทรจจ ญ เชียงใหม่	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๒,๗๖๐	-	๖,๖๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๑	นางสาวปัทมพันธ์ เรืองศักดิ์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐	-	๓,๗๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒	นายบุญชนะ เตชะมงคล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๑๖,๗๒๐	-	-	๒๑๖,๗๒๐
	พนักงานจ้าง											
๑๓	นางสาวนงลักษณ์ แสงสาย	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป		๒๐๓,๖๔๐	-	-	๒๐๓,๖๔๐
๑๔	นางสาวลัญจพร ดวงสว่าง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๕	นางสาวสิริโพลิน แก้วอารีย์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๘,๔๔๐	-	-	๑๗๘,๔๔๐
๑๖	นางวิมลาลักษณ์ สันกลกิจ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๙,๑๒๐	-	-	๑๘๙,๑๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๗	นางสาวชิตชญา แสงแก้ว	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๘	นางสาวพิชานันท์ วัฒนา	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๙	นางสาวปภัสนร สมศิริการ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๐	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๒๑	นางสาวดาวรุ่ง การิอิน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๒	นางสาววิลาวัลย์ คำจา	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน		๑๒๘,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๒,๒๘๐
๒๓	นายธีรเดช สิงควณ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔	นายภวิศักดิ์ มะโนโฮง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๕	นายเอกอาทิตย์ วังขาว	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๖	นายบุญนิยม ใจเสือ	ปวช.		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๕๕,๔๐๐	-	๔,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๗	นายสวัสดิ์ โสภา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๘	นายอดิชาติ ดวงคำ			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๓๘,๑๒๐	-	๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๙	ว่าง			-			พนักงานขับรถยนต์		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๐	นายอัศวิน อินทรจักร			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๑	นายนิพนธ์ อินตะวงศ์			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๒	นายสุชนันต์ แผลมคม			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๓	นายวัชรพงศ์ ไทยใหม่			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๔	นายวุฒิไกร ใจเรือน	ม.ต้น		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๕	นายณพรัตน์ สมอินทร์	ม.ปลาย		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๖	นายกรวิทย์ ศรีพรหม			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๗	ว่าง			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๓๘	นายบัณฑิตศักดิ์ อุทธา	ปริญญาตรี		พนักงานวิทยุ			พนักงานวิทยุ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๙	นายมานพ ไชยนาดี			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๔๐	นางนงนุช ยานะ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๔๑	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
				กองคลัง			กองคลัง					
๔๒	นางพรทิพย์ เตชะตน	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๓๕๔,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๘๘,๕๒๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)					
๔๓	นางสาวธัญลักษณ์ ศรีประเสริฐ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑๑,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๒๙,๖๔๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)					
๔๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๔๕	นางสาวกัญญ์กร์ สุนันดา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๗๖,๙๖๐	-	-	๒๗๖,๙๖๐
๔๖	นางกรรยาณี คำมา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	๓,๗๒๐	๓๑๕,๓๖๐
๔๗	นางรจนา แขงขัน	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๔๘	นางปรีชาดิ เมฆคนอง	ปวท.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๓๙,๖๔๐	-	-	๒๓๙,๖๔๐
๔๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๕๐	นางสาวจุฑามาศ ครุสาตะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง.	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๕๑	นายนเรศ วิริยะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๒,๐๐๐	-	-	๑๖๒,๐๐๐
๕๒	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
	ลูกจ้างประจำ											
๕๓	นางสาวกัญญา คุณลา	ปวส.		เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี			เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๒๐๗,๒๔๐	-	-	๒๐๗,๒๔๐
	พนักงานจ้าง											
๕๔	นางสาวณทนัน สันกลกิจ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๕๕	นางสาวภาวิณี ณ เชียงใหม่	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ		๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๕๖	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๕๗	นางสาวอริสา วงศ์คำแสน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๕๘	นายปัญญาพัฒน์ สุปินดา	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๙	นายณัฐพล ทองสุข	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
				กองช่าง			กองช่าง					
๖๐	นายพลภัฏฐ์ สมัครเขตการณ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๑๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๔๗,๕๖๐
๖๑	ว่าง		๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๖๒	ว่าที่ร้อยโทประภาส อินทวงศ์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔๓,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๖๑,๘๔๐
๖๓	ว่าง		๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๖๔	นางจุฑามาส อุปานุเคราะห์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ช.ก.	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ช.ก.	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๖๕	นายศิรธรธรณ์ บงสีดา	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๓๐,๔๐๐	-	-	๒๓๐,๔๐๐
๖๖	นายภูวนาท โทบุรินทร์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๑๖,๗๒๐	-	-	๒๑๖,๗๒๐
	พนักงานจ้าง											
๖๗	นางสาวชนางค์วัฒน์ ศรีวิชัย	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
๖๘	นางสาวชนกกาญจน์ ธารขจรเกียรติ	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๖๙	นายสุวิทย์ ธาราสัจจريت	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
๗๐	นายสมศักดิ์ กล้วยหอม			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๐๒,๕๖๐	-	-	๒๐๒,๕๖๐
๗๑	นายโพธิ์ชัย พวงจำปา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๓๐,๘๘๐	-	-	๒๓๐,๘๘๐
๗๒	นายสุพรรณ สึงเกตใจ			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๗,๔๐๐	-	๒๒,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๗๓	นายเกียรติศักดิ์ แพรสสิน	ปริญญาตรี		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๕๔,๕๖๐	-	๔,๘๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๗๔	นายวีระพงษ์ สมมติ	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๕	นางสาวฐิรภานต์ แซ่ก๊วย			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐
๗๖	นางสาววิภาพร ไคสุวรรณ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๗๗	นายปกรณ์ รินฤทธิ์	ปริญญาตรี		คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๘	นายมนูญ คชชีพ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๙	นายเทอดศักดิ์ เพชรสมบัติ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๐	นายพิชิต คำศรี			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๑	นายณพพร มาสกา			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๒	นายอิทธิพงษ์ ศรีมน			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๘๓	นายกรณพงศ์ ศิริปัญญา			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๔	นายกฤษณ์ วิริยะจารุ	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๕	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘๖	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๘๗	นางจิรพร หวันแดง	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๒๕,๑๒๐
				(นักบริหารงานสาธารณสุข)			(นักบริหารงานสาธารณสุข)					
๘๘	ว่าง		๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานสาธารณสุข)			(นักบริหารงานสาธารณสุข)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๘๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๙๐	นางหทัยรัตน์ ตียเกษม	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๘๓,๗๖๐
๙๑	นายศุภระกิต แซ่ฟู	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๒๘๔,๕๒๐	-	-	๒๘๔,๕๒๐
	พนักงานจ้าง											
๙๒	ว่าง			-			ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙๓	นางสาวจิรเรศ มะโนเมือง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๔๔๐	-	-	๑๓๘,๔๔๐
๙๔	นางสาวฐานิสร์ อินทะ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๙๕	นางสาวกมลพร พรศิริ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๙๖	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๙๗	นายสกุล มหานาม			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๔๕,๖๘๐	-	๑๓,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๙๘	นายสงกรานต์ต์ สิงห์ไธราช			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๙,๔๔๐	-	๑๙,๙๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๙๙	ว่าง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๐๐	นายยุทธนา พรหมจันทร์			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๕,๘๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๙,๘๘๐
๑๐๑	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๐๒	นายธีรพงษ์ สรรพศรี			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๐๓	นายสมกานต์ ยานะ			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๔	นายสุรพันธ์ ไทยใหม่			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๐๕	นายราชันย์ ทองคำ			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๖	นายสุกิจ อรทัย			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๗	นายชัยนวัตร หอมชื่น			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๘	นายประเชม ผมขาว			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๙	นายอุดร ศรีวิชัย			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๐	นายผล ศรีวิชัย			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑	นายอำนาจ สวัสดิ์ทอง			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๒	นายเจษฎา มุลนิลดา	ม.ต้น		คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๓	นายอดิศักดิ์ เรือนเพชร	ม.ต้น		คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๔	ว่าง			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๕	ว่าง			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๑๖	ว่าง			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๑๗	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผ.อ.กองวิชาการและแผนงาน	ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผ.อ.กองวิชาการและแผนงาน	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๑๘	น.ส.ศิริกัญญา พึ่งบุญ ณ อยุธยา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๓๐๕,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๒๓,๖๔๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๑๑๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๒๐	น.ส.ณัฏฐณิภัทร อุ่นเมืองทอง	ปริญญาตรี	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๖๖,๐๔๐	-	-	๒๖๖,๐๔๐
๑๒๑	นางสาวเกศรินทร์ สายสุริยะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๕๘,๐๐๐	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๑๒๒	นางสาววิจิตรา สายกับ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๙๙,๖๔๐	-	๓๖,๐๐๐	๓๓๕,๖๔๐
๑๒๓	นายกชิตช ฅณาญาติ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๓๒๓,๗๖๐	-	๕๔,๐๐๐	๓๗๗,๗๖๐
๑๒๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
		การศึกษา	ตำแหน่ง			ตำแหน่ง						
๑๒๕	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒๖	นายณภัทรพี มนัสวินวิทย์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐	-	๓,๗๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒๗	ว่าที่ร้อยตรีสุทธิดีพร อีร์วัฒนสกุล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๑๓-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๒๑๘,๒๘๐	-	-	๒๑๘,๒๘๐
	พนักงานจ้าง											
๑๒๘	ว่าง			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๒๙	นางสาวจุฑามาศ แสงขัติ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์			ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		๒๑๙,๓๖๐	-	-	๒๑๙,๓๖๐
๑๓๐	นายเสกสรรค์ สุขสมฤทธิ์			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๕๖,๙๖๐	-	๒,๔๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๓๑	นางสาวหทัยพร หอมมาก	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
				กองการศึกษา			กองการศึกษา					
๑๓๒	ว่าง		๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๑๓๓	นางสาวเรณู มามาตร	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๓๕,๕๒๐
๑๓๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๕	นางญาณานิปปิ คำวิเศษ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๓,๐๔๐	-	-	๒๐๓,๐๔๐
๑๓๖	ว่าที่ ร.ต. ชลธิ์ภักดิ์วัน ก้นยายน	ปริญญาโท	๓๔๗๑๒-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๓๔๗๑๒-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๓๙๑,๘๐๐	๔๒,๐๐๐		๔๓๓,๘๐๐
๑๓๗	นางสาวปาริชาติ กันทะเสนา	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๓-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐			๒๔๘,๘๘๐
๑๓๘	นางสาวปิยรัฐ มหารารณ	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๔-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๒๔,๒๘๐			๒๒๔,๒๘๐
๑๓๙	นางดวงดาว หมื่นทา	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๕-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๕-๒	ครู	คศ.๑	๒๕๓,๘๐๐			๒๕๓,๘๐๐
๑๔๐	นางสาวจตุพร กันทะวงศ์	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๖-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๖-๒	ครู	คศ.๑	๒๖๔,๐๐๐			๒๖๔,๐๐๐
๑๔๑	นางสาวประภาพร สิทธิวงศ์	ปริญญาตรี	๓๖๓๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๓๖๓๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐			๒๔๘,๘๘๐
๑๔๒	นางสุกัญญา วัชรพงษ์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๒	๕๐-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๒	๓๑๑,๑๖๐	๔๒๐๐๐		๓๕๓,๑๖๐
๑๔๓	ว่าง		๕๐-๒-๐๓๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		๕๐-๒-๐๓๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	(ว่างเดิม)
๑๔๔	นางธนัชพร เปียงใจ	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๓๕๕	ครู	คศ.๑	๕๐-๒-๐๓๕๕	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐			๒๔๘,๘๘๐
๑๔๕	นายอนุพงษ์ วัชรพงษ์	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๕๐-๒-๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๒๙๑,๔๘๐		๔๒๐๐๐	๓๓๓,๔๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๑๔๖	นางรัชฎาวรรณ สารดี	ปริญญาตรี		บุคลากรสนับสนุนการสอน			บุคลากรสนับสนุนการสอน		๑๒๗,๐๘๐		๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๔๗	น.ส.ศศิประภา เตจ๊ะราษฎร์	ม.ปลาย		ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก		๑๕๕,๔๐๐		๔,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๔๘	นายสมนึก จตุรทิศพิทักษ์		๑๖๖๗-๗	ภารโรง		๑๖๖๗-๗	ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐		๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๙	ว่าง			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑๘๐,๐๐๐			๑๘๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๕๐	นางสาวมณฑา ศรีวิชัย	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๓,๔๐๐			๑๗๓,๔๐๐
				กองสวัสดิการสังคม			กองสวัสดิการสังคม					
๑๕๑	ว่าง		๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๕๒	นายเกียรติศักดิ์ วีระวงศ์	ปริญญาโท	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๓๕,๕๒๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)					
๑๕๓	ว่าง		๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๕๔	นางนณณีย์ ชัยพิทักษ์สกุล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐
	พนักงานจ้าง											
๑๕๕	นายวรวิทย์ อุ่นคำ			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๗,๕๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๕๖๐
๑๕๖	นายประทีป แก้วมาลา			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๕๗	นายจำลอง ธรรมมิ่ง			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๕๘	นายเอกราณินทร์ ตาอินทร์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๒๐๕,๕๖๐	-	-	๒๐๕,๕๖๐
๑๕๙	นายอนุพันธ์ ศรีบุญตานนท์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๖๐	นายกนธร กันทราข	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๖๑	นางสาวรุ่งนภา วินิจกุล	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๖๒	น.ส.ศศิธร พึ่งบุญ ณ อยุธยา	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๖๓	นายเฉลิม ไชยยาตีบ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๔	นายยุทธนา ย่งแจ่ม			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๕	นายยุทธนา ยงค์ศรีปัญญาฤทธิ์			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖๖	นายอัศพงษ์ สันกลกิจ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๗	นายภัททธร ปัญญา			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๘	นายสนิทพงษ์ คาววงศ์			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๙	นายคมพิทักษ์ สันกลกิจ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๐	ว่าง			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๗๑	นายณัฐพงษ์ คำจา	ม.ต้น		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๒	นายกิตติศักดิ์ มีศรีสรพร	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๓	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองแม่เหียะ กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนอัตราพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลเมืองแม่เหียะ ยังตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือการพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลเมืองแม่เหียะ จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลเมืองแม่เหียะ รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว (One Stop Service) ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลเมืองแม่เหียะได้ตลอดเวลา ตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการโต้ตอบกับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่า มีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

เทศบาลเมืองแม่เหียะ ดำเนินการตามนโยบายของรัฐและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาเทศบาล ข้อ ๓๐๓ “เป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ต้องกำหนดให้มีความชัดเจนและครอบคลุมพนักงานเทศบาลทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังเทศบาลของทุกตำแหน่งภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาเทศบาล” เทศบาลเมืองแม่เหิยะ กำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมและทั่วถึงสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง โดยมีแนวทางให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองทุกกอง มีหน้าที่วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร แล้วเสนอแผนการฝึกอบรมให้ผู้บริหารพิจารณาถึงความจำเป็นและเหมาะสม

สำหรับการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมทั้งองค์กร ได้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นประจำทุกปี เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจในธรรมชาติของคน การทำงานเป็นทีม ปลุกจิตสำนึกรักองค์กร การให้บริการประชาชน สร้างความเข้มแข็งและสร้างสัมพันธ์อันดีภายในหน่วยงาน ลดความขัดแย้งซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้มีการทำงานเป็นทีม มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีจิตสำนึกในการให้บริการด้วยจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการ พนักงานที่ดี สมกับที่เป็นข้าราชการ พนักงาน ได้เบี่ยงพระยุคลบาทขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เทศบาลเมืองแม่เหิยะจึงจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

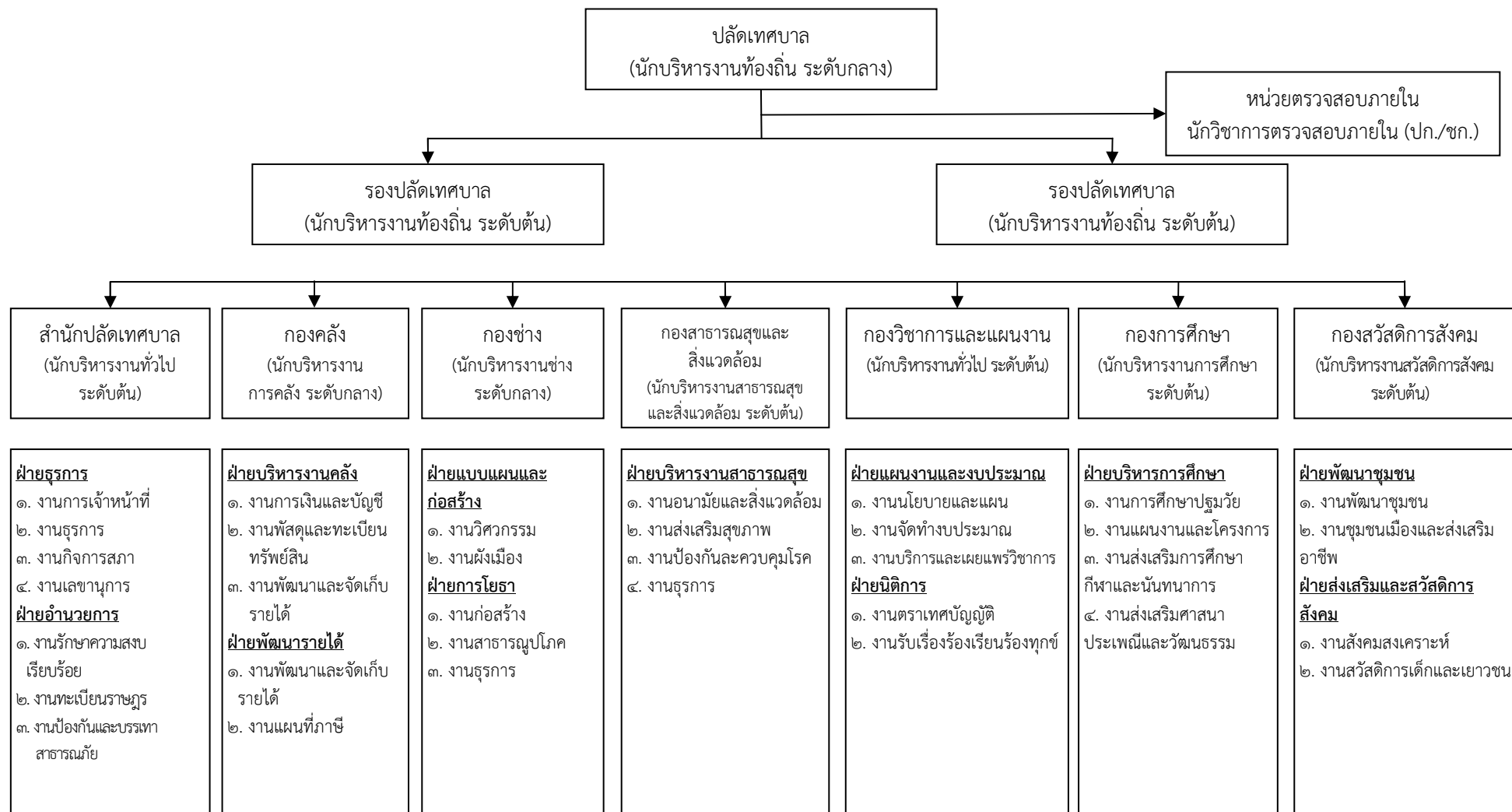
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง สังกัดเทศบาลเมืองแม่เหิยะ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

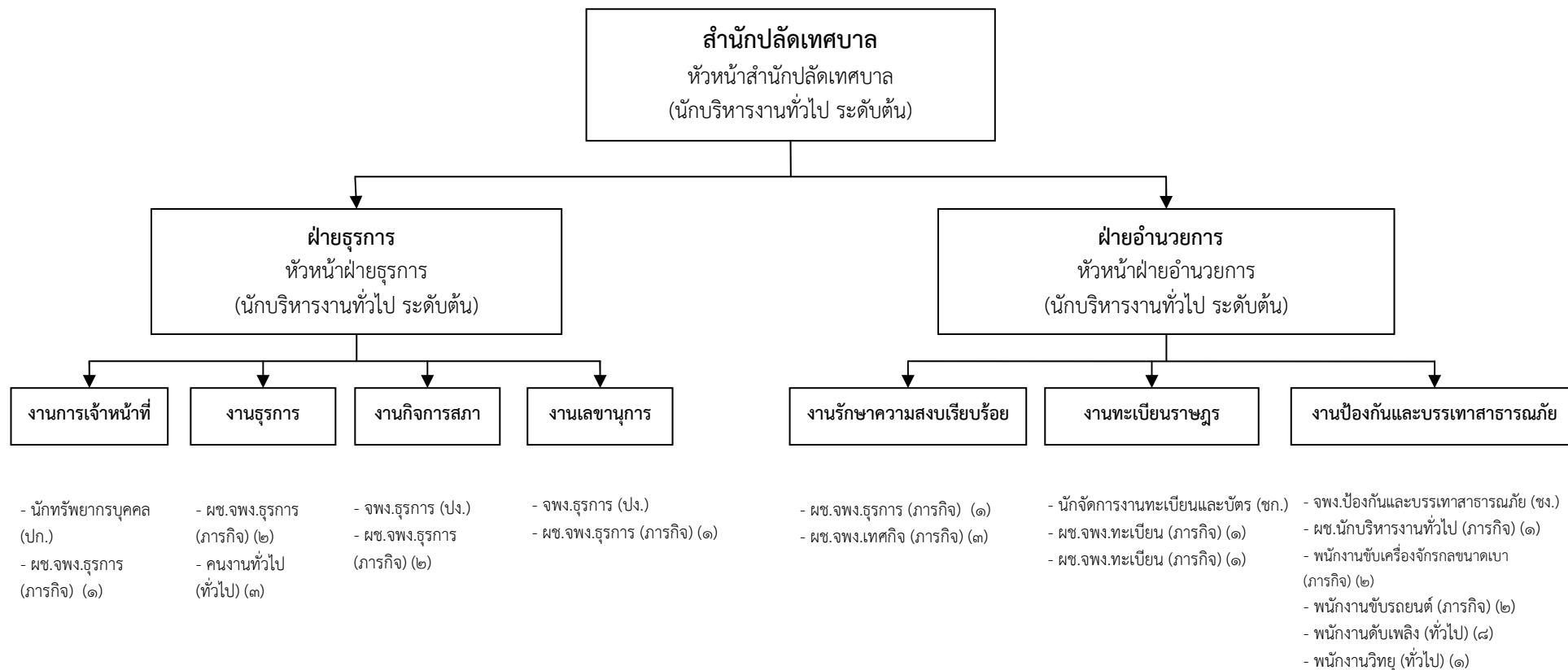
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

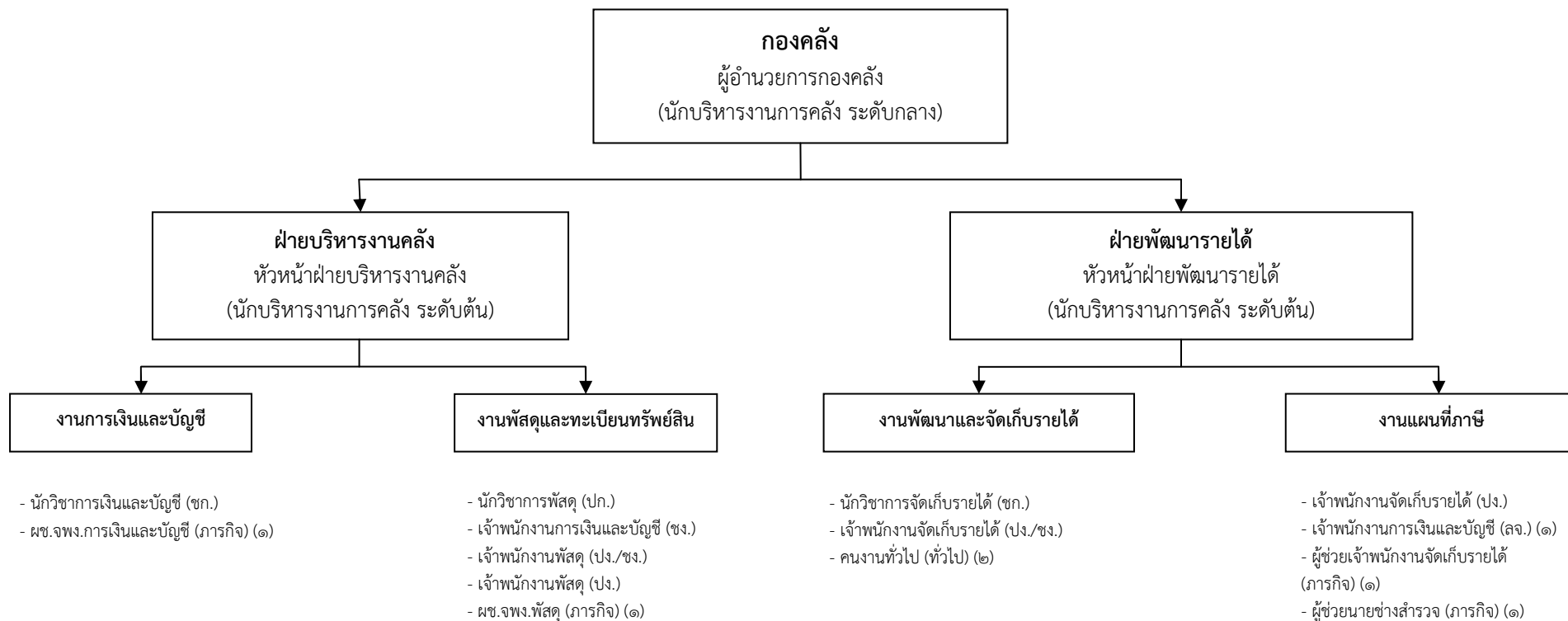
ภาคผนวก

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

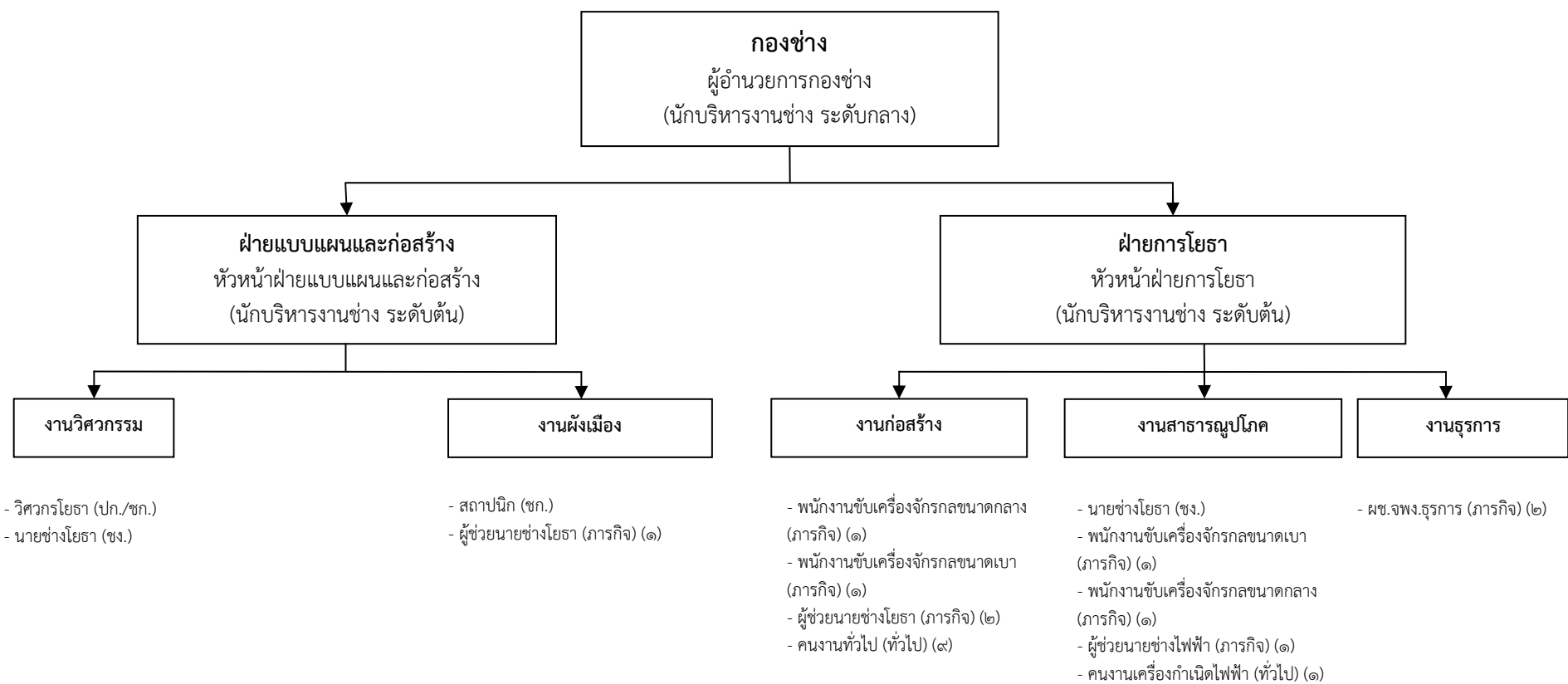




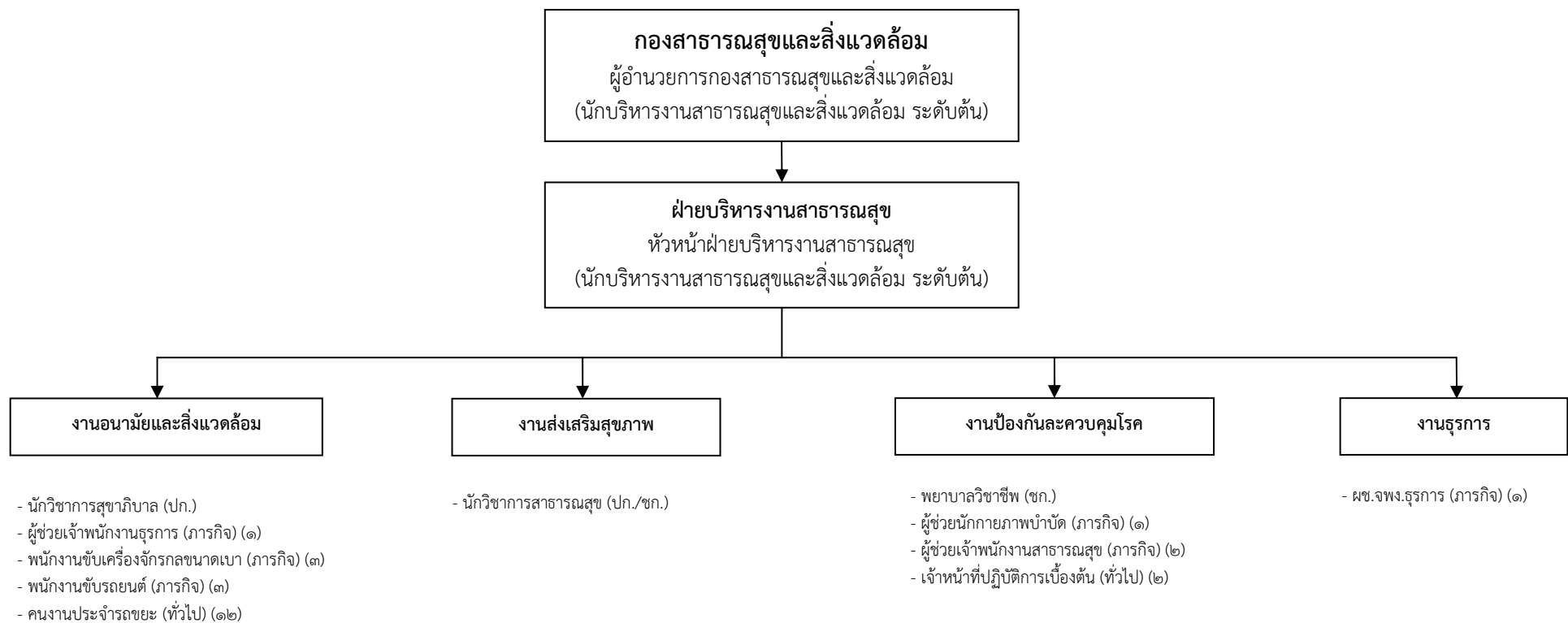
ระดับ	อำนวยการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๑	๑	๑	๒	๑๗	๑๐



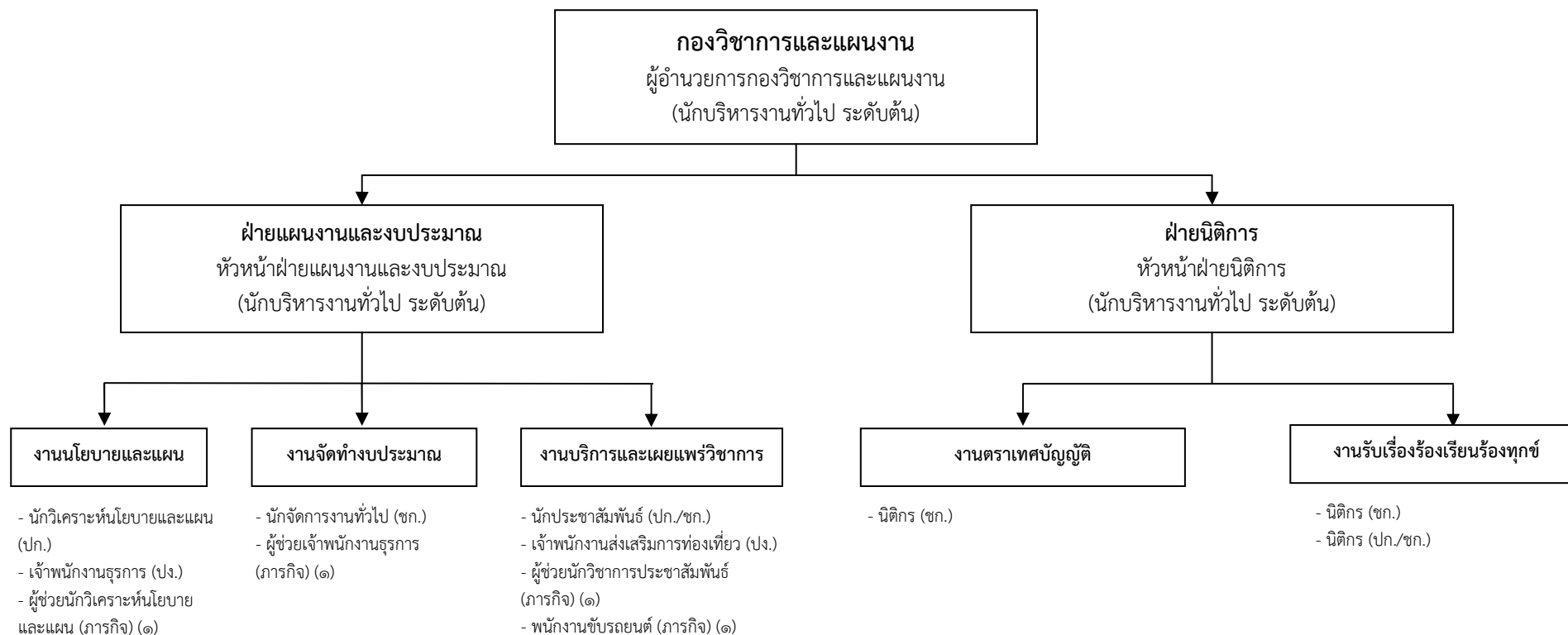
ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๒	๑	๑	๒	๒	๑	๔	๒



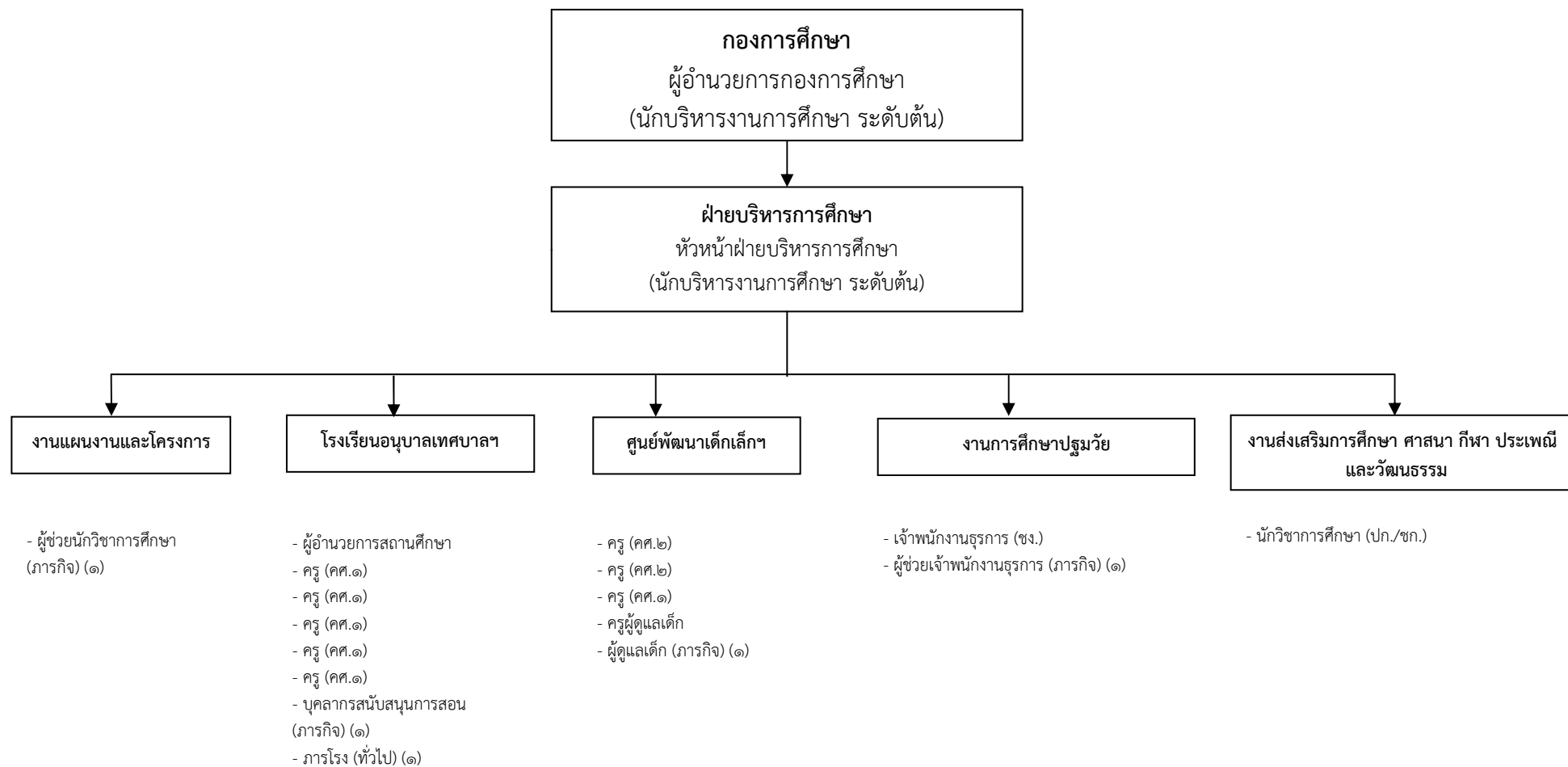
ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปก./ชก.	ชำนาญงาน	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๑	๑	๒	๑๐	๑๐



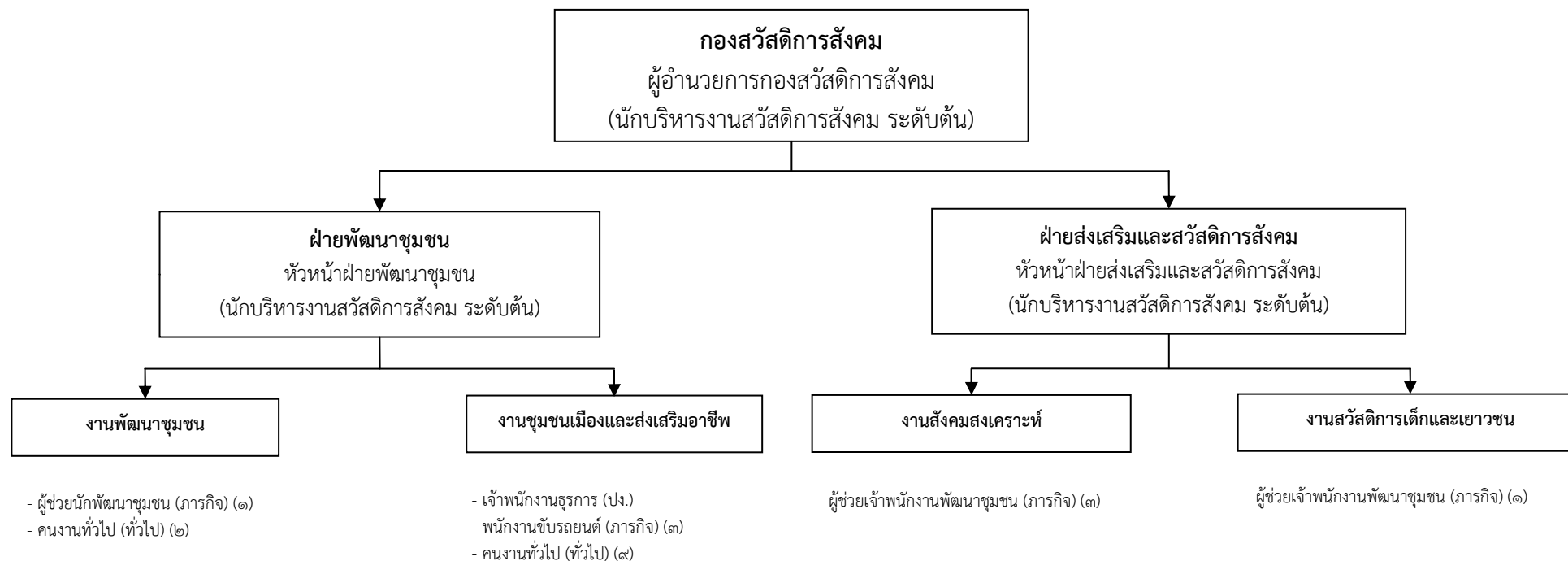
ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ปก./ชก.	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๒	๑	๑	๑	๑๑	๑๔



ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ปก./ชก.	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ
จำนวน	๓	๓	๑	๒	๒	๔



ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	บริหารสถานศึกษา	คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปก./ชก.	ชำนาญงาน	การกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๒	๑	๒	๖	๑	๑	๑	๔	๑



ระดับ	อำนาจการ ระดับต้น	ปฏิบัติงาน	ภารกิจ	ทั่วไป
จำนวน	๓	๑	๘	๑๑

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าสิ่งใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑	นายสมบุญ หิรัญโชติ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๔๔๕,๕๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๖๑๓,๕๖๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
๒	นายพิสิษฐ์ กลีกรณ์	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๗๑,๒๔๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
๓	นางสาวอังคณา ปริยสิริ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๕๘,๑๖๐
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)					
				หน่วยตรวจสอบภายใน			หน่วยตรวจสอบภายใน					
๔	ว่าง		๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
				สำนักปลัดเทศบาล			สำนักปลัดเทศบาล					
๕	นายไมตรี ทรัพย์ฉายแสง		๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	ต้น	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๑,๗๖๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๖	นางสาวธณณภูมิ หิมทิพพา	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายธุรการ	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายธุรการ	ต้น	๒๖๐,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๗๘,๕๒๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๗	ว่าง		๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๘	นางสาวกนกสุดา พรหมโลก	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๒๙,๙๒๐	-	-	๒๒๙,๙๒๐
๙	นายศุทธา ว่องสารกิจ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	-	-	๓๒๙,๗๖๐
๑๐	นายธนพรจณ ฌ เขียวใหม่	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๒,๗๖๐	-	๖,๖๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๑	นางสาวปัทมพันธ์ เรืองศักดิ์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐	-	๓,๗๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒	นายบุญชนะ เตชะมงคล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๑๖,๗๒๐	-	-	๒๑๖,๗๒๐
	พนักงานจ้าง											
๑๓	นางสาวนงลักษณ์ แสงสาย	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป			ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป		๒๐๓,๖๔๐	-	-	๒๐๓,๖๔๐
๑๔	นางสาวสิริพร ดวงสว่าง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๕	นางสาวสิริโพธิ์น แก้วอารีย์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๘,๔๔๐	-	-	๑๗๘,๔๔๐
๑๖	นางวิมลลักษณ์ สันกลกิจ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๙,๑๒๐	-	-	๑๘๙,๑๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๗	นางสาวชิตชญา แสงแก้ว	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๘	นางสาวพิชานันท์ วัฒนา	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๙	นางสาวปภัสนร สมศิริการ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๐	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๒๑	นางสาวดาวรุ่ง การิอิน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๒	นางสาววิลาวัลย์ คำจา	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน		๑๒๘,๒๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๒,๒๘๐
๒๓	นายธีรเดช สิงควณ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔	นายภวิศักดิ์ มะโนโฮง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๕	นายเอกอาทิตย์ วังขาว	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๖	นายบุญนิยม ใจเสือ	ปวช.		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๕๕,๔๐๐	-	๔,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๗	นายสวัสดิ์ โสภา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๘	นายอดิชาติ ดวงคำ			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๓๘,๑๒๐	-	๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๙	ว่าง			-			พนักงานขับรถยนต์		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๐	นายอัศวิน อินทรจักร			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๑	นายนิพนธ์ อินต๊ะวงศ์			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๒	นายสุชนันต์ แผลมคม			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๓	นายวัชรพงศ์ ไทยใหม่			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๔	นายวุฒิไกร ใจเรือน	ม.ต้น		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๕	นายณพรัตน์ สมอินทร์	ม.ปลาย		พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๖	นายกรวิทย์ ศรีพรหม			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๗	ว่าง			พนักงานดับเพลิง			พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๓๘	นายบัณฑิตศักดิ์ อุทธา	ปริญญาตรี		พนักงานวิทยุ			พนักงานวิทยุ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๓๙	นายมานพ ไชยนาดี			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๔๐	นางนงนุช ยานะ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๔๑	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
				กองคลัง			กองคลัง					
๔๒	นางพรทิพย์ เตชะตน	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๓๕๔,๑๒๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๔๘๘,๕๒๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)					
๔๓	นางสาวธัญลักษณ์ ศรีประเสริฐ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๓๑๑,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๒๙,๖๔๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)					
๔๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๔๕	นางสาวกัญญ์ สุมนดา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๗๖,๙๖๐	-	-	๒๗๖,๙๖๐
๔๖	นางกรรยาณี คำมา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-	๓,๗๒๐	๓๑๕,๓๖๐
๔๗	นางรจนา แขงขัน	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๔๘	นางปรีชาดิ เมฆคนอง	ปวท.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี	ชง.	๒๓๙,๖๔๐	-	-	๒๓๙,๖๔๐
๔๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๕๐	นางสาวจุฑามาศ ครุสาตะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	ปง.	๒๑๔,๕๖๐	-	-	๒๑๔,๕๖๐
๕๑	นายนเรศ วิริยะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๒,๐๐๐	-	-	๑๖๒,๐๐๐
๕๒	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐	-	-	๒๙๗,๙๐๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
	ลูกจ้างประจำ											
๕๓	นางสาวกัญญา คุณลา	ปวส.		เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี			เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๒๐๗,๒๔๐	-	-	๒๐๗,๒๔๐
	พนักงานจ้าง											
๕๔	นางสาวณทนัน สันกลกิจ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๕๕	นางสาวภาวิณี ณ เชียงใหม่	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานพัสดุ		๑๓๘,๐๐๐	-	๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๕๖	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๕๗	นางสาวอริสา วงศ์คำแสน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้			ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๕๘	นายปัญญาพัฒน์ สุปินดา	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๕๙	นายณัฐพล ทองสุข	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงิน ค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
			ตำแหน่ง			ตำแหน่ง						
				กองช่าง			กองช่าง					
๖๐	นายพลภัฏฐ์ สมัครเขตการณ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๔๑๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๔๗,๕๖๐
๖๑	ว่าง		๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๖๒	ว่าที่ร้อยโทประภาส อินทวงศ์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔๓,๘๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๒๖๑,๘๔๐
๖๓	ว่าง		๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ป.ก./ช.ก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๖๔	นางจุฑามาส อุปานุเคราะห์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ช.ก.	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ช.ก.	๓๑๑,๖๔๐	-	-	๓๑๑,๖๔๐
๖๕	นายศิริวรรณ บงสีดา	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๓๐,๔๐๐	-	-	๒๓๐,๔๐๐
๖๖	นายภูวนาท โทบุรินทร์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ช.ง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ช.ง.	๒๑๖,๗๒๐	-	-	๒๑๖,๗๒๐
	พนักงานจ้าง											
๖๗	นางสาวชนางค์วัฒน์ ศรีวิชัย	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
๖๘	นางสาวชนกกาญจน์ ธารขจรเกียรติ	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๖๙	นายสุวิทย์ ธาราสัจจريت	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา			ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
๗๐	นายสมศักดิ์ กล้วยหอม			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๐๒,๕๖๐	-	-	๒๐๒,๕๖๐
๗๑	นายโพธิ์ พวงจำปา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๓๐,๘๘๐	-	-	๒๓๐,๘๘๐
๗๒	นายสุพรรณ สึงเกตใจ			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๗,๔๐๐	-	๒๒,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๗๓	นายเกียรติศักดิ์ แพรสิน	ปริญญาตรี		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๕๔,๕๖๐	-	๔,๘๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๗๔	นายวีระพงษ์ สมมติ	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า			ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๗๕	นางสาวฐิรภานต์ แซ่ก๊วย			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๗,๒๐๐	-	-	๑๘๗,๒๐๐
๗๖	นางสาววิภาพร ไคสุวรรณ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-	๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๗๗	นายปกรณ์ รินฤทธิ์	ปริญญาตรี		คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า			คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๘	นายมนูญ คชชีพ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๗๙	นายเทอดศักดิ์ เพชรสมบัติ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๐	นายพิชิต คำศรี			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๑	นายณพพร มาสกา			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๒	นายอิทธิพงษ์ ศรีมณี			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๘๓	นายกรณพงศ์ ศิริปัญญา			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๔	นายกฤษณ์ วิริยะจารุ	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๘๕	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๘๖	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
๘๗	นางจิรพร หวันแดง	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๕๒๕,๑๒๐
				(นักบริหารงานสาธารณสุข)			(นักบริหารงานสาธารณสุข)					
๘๘	ว่าง		๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานสาธารณสุข)			(นักบริหารงานสาธารณสุข)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๘๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๙๐	นางหทัยรัตน์ ตียเกษม	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๘๓,๗๖๐
๙๑	นายศุภระกิต แซ่ฟู	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๒๘๔,๕๒๐	-	-	๒๘๔,๕๒๐
	พนักงานจ้าง											
๙๒	ว่าง			-			ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด		-	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙๓	นางสาวจิรเรศ มะโนเมือง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๔๔๐	-	-	๑๓๘,๔๔๐
๙๔	นางสาวฐานิสร์ อินทะ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๙๕	นางสาวกมลพร พรศิริ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๙๖	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๙๗	นายสกุล มหามาม			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๔๕,๖๘๐	-	๑๓,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๙๘	นายสงกรานต์ดี สิงห์ไธราช			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๙,๔๔๐	-	๑๙,๙๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๙๙	ว่าง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๐๐	นายยุทธนา พรหมจันทร์			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๕,๘๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๙,๘๘๐
๑๐๑	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๐๒	นายธีรพงษ์ สรรพศรี			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๐๓	นายสมกานต์ ยานะ			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๔	นายสุรพันธ์ ไทยใหม่			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๐๕	นายราชันย์ ทองคำ			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๖	นายสุกิจ อรทัย			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๗	นายชัยนวัตร หอมชื่น			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๘	นายประเชม ผมขาว			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๐๙	นายอุดร ศรีวิชัย			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๐	นายผล ศรีวิชัย			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๑	นายอำนาจ สวัสดิ์ทอง			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๒	นายเจษฎา มุลนิลดา	ม.ต้น		คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๓	นายอดิศักดิ์ เรือนเพชร	ม.ต้น		คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๔	ว่าง			คนงานประจำรถขยะ			คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๑๕	ว่าง			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๑๖	ว่าง			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๑๗	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผ.อ.กองวิชาการและแผนงาน	ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผ.อ.กองวิชาการและแผนงาน	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๑๘	น.ส.ศิริกัญญา พิงบุญ ณ ออยุธยา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๓๐๕,๖๔๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๒๓,๖๔๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)					
๑๑๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายนิติการ	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๒๐	น.ส.ณัฏฐณิภัทร อุ่นเมืองทอง	ปริญญาตรี	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๖๖,๐๔๐	-	-	๒๖๖,๐๔๐
๑๒๑	นางสาวเกศรินทร์ สายสุริยะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๕๘,๐๐๐	-	-	๒๕๘,๐๐๐
๑๒๒	นางสาววิจิตรา สายกับ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๙๙,๖๔๐	-	๓๖,๐๐๐	๓๓๕,๖๔๐
๑๒๓	นายกษิตช คณาญาติ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๓๒๓,๗๖๐	-	๕๔,๐๐๐	๓๗๗,๗๖๐
๑๒๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-	-	๓๕๕,๓๒๐
									(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๒๕	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๒๖	นายณภัทรพี มนัสวินวิทย์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐	-	๓,๗๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒๗	ว่าที่ร้อยตรีสุทธิดิษฐ์ อีร์วัฒน์สกุล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๑๓-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๒๑๘,๒๘๐	-	-	๒๑๘,๒๘๐
	พนักงานจ้าง											
๑๒๘	ว่าง			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๘๐,๐๐๐	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๑๒๙	นางสาวจุฑามาศ แสงขัติ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์			ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		๒๑๙,๓๖๐	-	-	๒๑๙,๓๖๐
๑๓๐	นายเสกสรรค์ สุขสมฤทธิ์			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๕๖,๙๖๐	-	๒,๔๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๓๑	นางสาวหทัยพร หอมมาก	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๘,๖๐๐	-	-	๑๖๘,๖๐๐
				กองการศึกษา			กองการศึกษา					
๑๓๒	ว่าง		๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐ (ว่างเดิม)
๑๓๓	นางสาวเรณู มามาตร	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๓๕,๕๒๐
๑๓๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)
๑๓๕	นางณณานิปปิ คำวิเศษ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๓,๐๔๐	-	-	๒๐๓,๐๔๐
๑๓๖	ว่าที่ ร.ต. ชลธิ์ภักดิ์วัน ก้นยายน	ปริญญาโท	๓๔๗๑๒-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๓๔๗๑๒-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๓๙๑,๘๐๐		๔๒,๐๐๐	๔๓๓,๘๐๐
๑๓๗	นางสาวปาริชาติ กันทะเสนา	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๓-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐			๒๔๘,๘๘๐
๑๓๘	นางสาวปิยรัฐ มหารารณ	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๔-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๒๔,๒๘๐			๒๒๔,๒๘๐
๑๓๙	นางดวงดาว หมื่นหา	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๕-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๕-๒	ครู	คศ.๑	๒๕๓,๘๐๐			๒๕๓,๘๐๐
๑๔๐	นางสาวจตุพร กันทะวงศ์	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๖-๒	ครู	คศ.๑	๓๔๗๑๖-๒	ครู	คศ.๑	๒๖๔,๐๐๐			๒๖๔,๐๐๐
๑๔๑	นางสาวประภาพร สิทธิวงศ์	ปริญญาตรี	๓๖๓๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๓๖๓๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐			๒๔๘,๘๘๐
๑๔๒	นางสุกัญญา วัชรพงษ์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๒	๕๐-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๒	๓๑๑,๑๖๐		๔๒๐๐๐	๓๕๓,๑๖๐
๑๔๓	ว่าง		๕๐-๒-๐๓๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		๕๐-๒-๐๓๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก		-	-	-	(ว่างเดิม)
๑๔๔	นางธนัชพร เปียงใจ	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๓๕๕	ครู	คศ.๑	๕๐-๒-๐๓๕๕	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐			๒๔๘,๘๘๐
๑๔๕	นายอนุพงษ์ วัชรพงษ์	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๕๐-๒-๐๐๘๑	ครู	คศ.๒	๒๙๑,๔๘๐		๔๒๐๐๐	๓๓๓,๔๘๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
	พนักงานจ้าง											
๑๔๖	นางรัชฎาวรรณ สารดี	ปริญญาตรี		บุคลากรสนับสนุนการสอน			บุคลากรสนับสนุนการสอน		๑๒๗,๐๘๐		๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๔๗	น.ส.ศศิประภา เตจ๊ะราษฎร์	ม.ปลาย		ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก			ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก		๑๕๕,๔๐๐		๔,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๔๘	นายสมนึก จตุรทิศพิทักษ์		๑๖๖๗-๗	ภารโรง		๑๖๖๗-๗	ภารโรง		๑๐๘,๐๐๐		๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๔๙	ว่าง			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		๑๘๐,๐๐๐			๑๘๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๕๐	นางสาวมณฑา ศรีวิชัย	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๓,๔๐๐			๑๗๓,๔๐๐
				กองสวัสดิการสังคม			กองสวัสดิการสังคม					
๑๕๑	ว่าง		๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๕๒	นายเกียรติศักดิ์ วีระวงศ์	ปริญญาโท	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐	-	๓๓๕,๕๒๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)					
๑๕๓	ว่าง		๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	ต้น	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(ค่ากลางเงินเดือน)			(ว่างเดิม)
๑๕๔	นางนณณีย์ ชัยพิทักษ์สกุล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๙๙,๘๐๐	-	-	๑๙๙,๘๐๐
	พนักงานจ้าง											
๑๕๕	นายวรวิทย์ อุ่นคำ			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๗,๕๖๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๕๖๐
๑๕๖	นายประทีป แก้วมาลา			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๕๗	นายจำลอง ธรรมมิ่ง			พนักงานขับรถยนต์			พนักงานขับรถยนต์		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๕๘	นายเอกรินทร์ ตาอินทร์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		๒๐๕,๕๖๐	-	-	๒๐๕,๕๖๐
๑๕๙	นายอนุพันธ์ ศรีบุญตานนท์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๖๐	นายกนธร กันทราข	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๖๑	นางสาวรุ่งนภา วินิจกุล	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๒๗,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๑๖๒	น.ส.ศศิธร พิงบุญ ณ อยู่ยง	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑๑๒,๘๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๖๓	นายเฉลิม ไชยยาตีบ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๔	นายยุทธนา ย่งแจ่ม			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๕	นายยุทธนา ยงค์ศรีปัญญาฤทธิ์			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
๑๖๖	นายอัศพงศ์ สันกลกิจ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๗	นายภัททธร ปัญญา			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๘	นายสนธิพงษ์ คาววงศ์			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖๙	นายคมพิทักษ์ สันกลกิจ			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๐	ว่าง			คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
												(ว่างเดิม)
๑๗๑	นายณัฐพงษ์ คำจา	ม.ต้น		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๒	นายกิตติศักดิ์ มีศรีสรพร	ปวช.		คนงานทั่วไป			คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๗๓	ว่าง			-			คนงานทั่วไป		-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม	
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นายสมบุญ หิรัญโชติ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
๒	นายพิสิษฐ์ กลิกรณ์	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
๓	นางสาวอังคณา ปริยสิริ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)
				หน่วยตรวจสอบภายใน
๔	ว่าง		๑๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน
				สำนักปลัดเทศบาล
๕	นายไมตรี ทรัพย์ฉายแสง		๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)
๖	นางสาวธมณัญญ์ หมั่นทิพพา	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายธุรการ (นักบริหารงานทั่วไป)
๗	ว่าง		๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)
๘	นางสาวกนกสุดา พรหมโลก	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล
๙	นายศุทธา ว่องสารกิจ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร
๑๐	นายฐนพพรจ ญ เชียงใหม่	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑	นางสาวปัทมพันธ์ เรืองศักดิ์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๒	นายบุญชนะ เตชะมงคล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
	พนักงานจ้าง			
๑๓	นางสาวนงลักษณ์ แสงสาย	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔	นางสาววลัญพร ดวงสว่าง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๕	นางสาวสิริไพลิน แก้วอารีย์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๖	นางวลลาลักษณ์ สันกลกิจ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๗	นางสาวชิตชญา แสงแก้ว	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๘	นางสาวพิชชานันท์ วดีนา	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๙	นางสาวปภัสสร สมัครการ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๐	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๑	นางสาวดารรุ่ง กาวีอิน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน
๒๒	นางสาววิลาวัลย์ คำจา	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียน
๒๓	นายธีรเดช สิงควณี	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค
๒๔	นายกวีศักดิ์ มะโนไธสง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค
๒๕	นายเอกอาทิตย์ วังขาว	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่เทคนิค

๒๖	นายบุญเนียม ใจเสือ	ปวช.		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๗	นายสวัสดิ์ ไสกา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒๘	นายอติชาติ ดวงคำ			พนักงานขับรถยนต์
๒๙	ว่าง			-
๓๐	นายอัศวิน อินทรจักร			พนักงานดับเพลิง
๓๑	นายณัฏยศ อินตะวงค์			พนักงานดับเพลิง
๓๒	นายสุขสันต์ แหลมคม			พนักงานดับเพลิง
๓๓	นายวัชรพงศ์ ไทยใหม่			พนักงานดับเพลิง
๓๔	นายวุฒิไกร ใจเรือน	ม.ต้น		พนักงานดับเพลิง
๓๕	นายณพรัตน์ สมอินทร์	ม.ปลาย		พนักงานดับเพลิง
๓๖	นายกรวินท์ ศรีพรหม			พนักงานดับเพลิง
๓๗	ว่าง			พนักงานดับเพลิง
๓๘	นายบันลือศักดิ์ อุทรา	ปริญญาตรี		พนักงานวิทยุ
๓๙	นายมานพ ไชยนาดี			คนงานทั่วไป
๔๐	นางนงนุช ยานะ			คนงานทั่วไป
๔๑	ว่าง			-
กองคลัง				
๔๒	นางพรทิพย์ เตชะตน	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง
				(นักบริหารงานการคลัง)
๔๓	นางสาวธัญลักษณ์ ศรีประเสริฐ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง
				(นักบริหารงานการคลัง)
๔๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้
				(นักบริหารงานการคลัง)
๔๕	นางสาวกัญญ์ สุนันทา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี
๔๖	นางกรรยาณี คำมา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๔๗	นางรจนา แข่งขัน	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ
๔๘	นางปาริชาติ เมฆคนอง	ปวท.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕๐	นางสาวจุฑามาศ ครุสาตะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ
๕๑	นายณเรศ วิริยะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕๒	ว่าง		๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ลูกจ้างประจำ				
๕๓	นางสาวกัญญา คุณลา	ปวส.		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
พนักงานจ้าง				
๕๔	นางสาวณทนัน สันกลกิจ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
๕๕	นางสาวภาวิณี ณ เชียงใหม่	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

๕๖	ว่าง			ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ
๕๗	นางสาวอริสา วงศ์คำแสน	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕๘	นายปัญญาพัฒน์ สุปินตา	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป
๕๙	นายณัฐพล ทองสุข	ปริญญาตรี		คนงานทั่วไป
				กองช่าง
๖๐	นายพลัฏฐ์ สมัครเขตการณ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
๖๑	ว่าง		๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)
๖๒	ว่าที่ร้อยโทประภาส อินทวงศ์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา (นักบริหารงานช่าง)
๖๓	ว่าง		๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา
๖๔	นางจุฑามาส อุปราณเคราะห์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก
๖๕	นายศิริวรรณ บงสีดา	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา
๖๖	นายภูวนาท โทบุรินทร์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา
	พนักงานจ้าง			
๖๗	นางสาวชนางค์วัฒน์ ศรีวิชัย	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๖๘	นางสาวชนกกาณ ธารขจรเกียรติ	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๖๙	นายสุวิทย์ ธาราสุจริต	ปวส.		ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๗๐	นายสมศักดิ์ กล้วยหอม			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๗๑	นายโพชัย พวงจำปา			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๗๒	นายสุพรรณ สังกัดใจ			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๗๓	นายเกียรติศักดิ์ แพรสิน	ปริญญาตรี		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๗๔	นายวีระพงษ์ สมมุติ	ปวช.		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๗๕	นางสาวฐิธกานต์ แซ่ก้วย			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗๖	นางสาววิภาพร ไคสุวรรณ			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๗๗	นายปรกรณ์ รินฤทธิ์	ปริญญาตรี		คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
๗๘	นายมนูญ คชชีพ			คนงานทั่วไป
๗๙	นายเทอดศักดิ์ เพชรสมบัติ			คนงานทั่วไป
๘๐	นายพิชิต คำศรี			คนงานทั่วไป
๘๑	นายนพพร มาสกา			คนงานทั่วไป
๘๒	นายอิทธิพงษ์ ศรีมณี			คนงานทั่วไป
๘๓	นายกรณ์พงศ์ ศิริปัญญา			คนงานทั่วไป
๘๔	นายฤกษ์ วัชรจารุ	ปวช.		คนงานทั่วไป
๘๕	ว่าง			-
๘๖	ว่าง			-
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๘๗	นางจิรพร หวันแดง	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)
๘๘	ว่าง		๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)
๘๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข
๙๐	นางหทัยรัตน์ ตียเกษม	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ
๙๑	นายศุภระกิต แซ่ฟู	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล
	<u>พนักงานจ้าง</u>			
๙๒	ว่าง			-
๙๓	นางสาวจิรเรศ มะโนเมือง	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๙๔	นางสาวฐานิสร์ อินต๊ะ	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๙๕	นางสาวกมลพร พรศิริ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
๙๖	ว่าง			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
๙๗	นายสกุล มหานาม			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๙๘	นายสงกรานต์ สิงห์ไทรราช			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๙๙	ว่าง			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๑๐๐	นายยุทธนา พรหมจันทร์			พนักงานขับรถยนต์
๑๐๑	ว่าง			พนักงานขับรถยนต์
๑๐๒	นายธีรพงษ์ สรรพศรี			พนักงานขับรถยนต์
๑๐๓	นายสมกานต์ ยานะ			คนงานประจำรถขยะ
๑๐๔	นายสุรพิน ไทยใหม่			คนงานประจำรถขยะ
๑๐๕	นายราชันย์ ทองคำ			คนงานประจำรถขยะ
๑๐๖	นายสุกิจ อรทัย			คนงานประจำรถขยะ
๑๐๗	นายชัยนวัตร หอมชื่น			คนงานประจำรถขยะ
๑๐๘	นายประเชม ผมขาว			คนงานประจำรถขยะ
๑๐๙	นายอุดร ศรีวิชัย			คนงานประจำรถขยะ
๑๑๐	นายพล ศรีวิชัย			คนงานประจำรถขยะ
๑๑๑	นายอำนาจ สวัสดิ์ทอง			คนงานประจำรถขยะ
๑๑๒	นายเจษฎา มูลนิลตา	ม.ต้น		คนงานประจำรถขยะ
๑๑๓	นายอดิศักดิ์ เรือนเพชร	ม.ต้น		คนงานประจำรถขยะ
๑๑๔	ว่าง			คนงานประจำรถขยะ
๑๑๕	ว่าง			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น
๑๑๖	ว่าง			เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น

				กองวิชาการและแผนงาน
๑๑๗	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)
๑๑๘	นางสาวศิริกัลยา พิงบุญ ณ อยู่ธยา	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)
๑๑๙	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป)
๑๒๐	นางสาวณัฏฐภัทร อุ่นเมืองทอง	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป
๑๒๑	นางสาวเกศรินทร์ สายสุริยะ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒๒	นางสาววิจิตรา สายกับ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร
๑๒๓	นายเกษิตศ คณาญาติ	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร
๑๒๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร
๑๒๕	ว่าง		๑๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์
๑๒๖	นายณัฏสรพี มนัสวินวิทย์	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๒๗	ว่าที่ร้อยตรีสุทธิภัทร ธีรวัฒน์สกุล พนักงานจ้าง	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว
๑๒๘	ว่าง			ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๒๙	นางสาวจุฑามาศ แสงขัติ	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์
๑๓๐	นายเสกสรรค์ สุขสมฤทธิ์			พนักงานขับรถยนต์
๑๓๑	นางสาวหทัยพร หอมมาก	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๒	ว่าง		๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	กองการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)
๑๓๓	นางสาวเรณู มามาตร	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)
๑๓๔	ว่าง		๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา
๑๓๕	นางญาณธิปป์ คำวิเศษ	ปริญญาโท	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๓๖	ว่าที่ ร.ต. ชลสิทธิ์วัฒน์ กันยายน	ปริญญาโท	๓๔๗๑๒-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๑๓๗	นางสาวปาริชาติ กันทะเสนา	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๓-๒	ครู
๑๓๘	นางสาวปิยรัฐ มหาวรรณ	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๔-๒	ครู
๑๓๙	นางดวงดาว หมั่นทา	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๕-๒	ครู
๑๔๐	นางสาวจตุพร กันทะวงศ์	ปริญญาตรี	๓๔๗๑๖-๒	ครู
๑๔๑	นางสาวประภาพร สิทธิวงศ์	ปริญญาตรี	๓๖๓๘๓-๒	ครู
๑๔๒	นางสุกัญญา วังวงษ์	ปริญญาตรี	๕๐-๒-๐๐๕๒	ครู

๑๔๓	ว่าง		๕๐-๒-๐๐๕๔	ครูผู้ดูแลเด็ก
๑๔๔	นางธนัชพร เปียงใจ	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๐๕๕	ครู
๑๔๕	นายอนุพงศ์ วัชวงษ์	ปริญญาโท	๕๐-๒-๐๐๘๑	ครู
	<u>พนักงานจ้าง</u>			
๑๔๖	นางรัชฎาวรรณ สารดี	ปริญญาตรี		บุคลากรสนับสนุนการสอน
๑๔๗	นางสาวศศิประภา เตจ๊ะราษฎร์	ม.ปลาย		ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก
๑๔๘	นายสมนึก จตุรทิศพิทักษ์		๑๖๖๗-๗	ภารโรง
๑๔๙	ว่าง			ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๑๕๐	นางสาวมณฑา ศรีวิชัย	ปวส.		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
				กองสวัสดิการสังคม
๑๕๑	ว่าง		๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๑๕๒	นายเกียรติศักดิ์ วีระวงศ์	ปริญญาโท	๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๑๕๓	ว่าง		๑๓-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและสวัสดิการสังคม
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)
๑๕๔	นางนณณีย์ ชัยพิทักษ์สกุล	ปริญญาตรี	๑๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๖	เจ้าพนักงานธุรการ
	<u>พนักงานจ้าง</u>			
๑๕๕	นายวรวิทย์ อุนคำ			พนักงานขับรถยนต์
๑๕๖	นายประทีป แก้วมาลา			พนักงานขับรถยนต์
๑๕๗	นายจำลอง ธรรมมั่ง			พนักงานขับรถยนต์
๑๕๘	นายเอกราษฎร์ ตาอินทร์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๑๕๙	นายอนุพันธ์ ศรีบุญตานนท์	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
๑๖๐	นายกนธร กันทรราช	ปวช.		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
๑๖๑	นางสาวรุ่งนภา วินิจกุล	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน
๑๖๒	นางสาวศศิธร พึ่งบุญ ณ อยุธยา	ปริญญาตรี		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๑๖๓	นายเฉลิม ไชยชาติ			คนงานทั่วไป
๑๖๔	นายยุทธนา ยงแจ่ม			คนงานทั่วไป
๑๖๕	นายยุทธนา ยงค์ศรีปัญญาฤทธิ์			คนงานทั่วไป
๑๖๖	นายอัศพงษ์ สันกลกิจ			คนงานทั่วไป
๑๖๗	นายภัททธร ปัญญา			คนงานทั่วไป
๑๖๘	นายสนิทพงษ์ ดาววงศ์			คนงานทั่วไป
๑๖๙	นายคมพิทักษ์ สันกลกิจ			คนงานทั่วไป
๑๗๐	ว่าง			คนงานทั่วไป
๑๗๑	นายณัฐพงษ์ คำจา	ม.ต้น		คนงานทั่วไป
๑๗๒	นายกิตติศักดิ์ มีศรีสรรพ	ปวช.		คนงานทั่วไป
๑๗๓	ว่าง			-

กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน	
ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง
กลาง	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล	กลาง	๔๔๕,๕๖๐	๘๔,๐๐๐
		(นักบริหารงานท้องถิ่น)			
ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐
		(นักบริหารงานท้องถิ่น)			
ต้น	๑๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๔๑๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐
		(นักบริหารงานท้องถิ่น)			
		หน่วยตรวจสอบภายใน			
ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
		สำนักปลัดเทศบาล			
ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หน.สำนักปลัด	ต้น	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐
		(นักบริหารงานทั่วไป)			
ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หน.ฝ่ายธุรการ	ต้น	๒๖๐,๕๒๐	๑๘,๐๐๐
		(นักบริหารงานทั่วไป)			
ต้น	๑๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หน.ฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
		(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)	
ปก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๒๙,๙๒๐	-
ชก.	๑๓-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	-
ปง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๒,๗๖๐	-
ปง.	๑๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐	-
ชง.	๑๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๒๑๖,๗๒๐	-
		ผู้ช่วยนักบริหารงานทั่วไป		๒๐๓,๖๔๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๓๘,๔๔๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๙,๑๒๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๑๕๕,๒๘๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน		๑๒๘,๒๘๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค		๑๒๗,๐๘๐	-

		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๕๕,๔๐๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	-
		พนักงานขับรถยนต์		๑๓๘,๑๒๐	-
		พนักงานขับรถยนต์		-	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานดับเพลิง		๑๐๘,๐๐๐	-
		พนักงานวิทย์		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		-	-
		กองคลัง			
กลาง	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๓๕๕,๑๒๐	๖๗,๒๐๐
ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๑๑,๖๕๐	๑๘,๐๐๐
ต้น	๑๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๒๗๖,๙๖๐	-
ชก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๓๑๑,๖๕๐	-
ปก.	๑๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	๒๖๒,๕๖๐	-
ขง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ขง.	๒๓๙,๖๕๐	-
ปง./ขง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ปง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๒๑๔,๕๖๐	-
ปง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๒,๐๐๐	-
ปง./ขง.	๑๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๒๐๗,๒๕๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		๑๓๘,๐๐๐	-

		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑๑๒,๘๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		กองช่าง			
กลาง	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๔๑๓,๑๖๐	๖๗,๒๐๐
		(นักบริหารงานช่าง)			
ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
		(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	
ต้น	๑๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายโยธา	ต้น	๒๔๓,๘๔๐	๑๘,๐๐๐
		(นักบริหารงานช่าง)			
ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ชก.	๑๓-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑	สถาปนิก	ชก.	๓๑๑,๖๔๐	-
ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชง.	๒๓๐,๔๐๐	-
ชง.	๑๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓	นายช่างโยธา	ชง.	๒๑๖,๗๒๐	-
		ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๖๘,๖๐๐	-
		ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๕๕,๒๘๐	-
		ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑๖๘,๖๐๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๐๒,๕๖๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง		๒๓๐,๘๘๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๗,๔๐๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๕๔,๕๖๐	-
		ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๘๗,๒๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๕๕,๒๘๐	-
		คนงานเครื่องกำเนิดไฟฟ้า		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานทั่วไป		-	-
		คนงานทั่วไป		-	-
		กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			

ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๔๘๓,๑๒๐	๔๒,๐๐๐
ต้น	๑๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-
ชก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐
ปก.	๑๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๒๘๔,๕๒๐	-
		ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด		-	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๗๘,๔๔๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		๑๑๒,๘๐๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน		๑๑๒,๘๐๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๔๕,๖๘๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๓๙,๔๔๐	-
		พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๑๑๒,๘๐๐	-
		พนักงานขับรถยนต์		๑๒๕,๘๘๐	-
		พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐	-
		พนักงานขับรถยนต์		๑๑๒,๘๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		คนงานประจำรถขยะ		๑๐๘,๐๐๐	-
		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น		๑๐๘,๐๐๐	-
		เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการเบื้องต้น		๑๐๘,๐๐๐	-

		กองวิชาการและแผนงาน			
ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๐๕,๖๔๐	๑๘,๐๐๐
ต้น	๑๓-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖	หัวหน้าฝ่ายนิติกร (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ชก.	๐๓-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๒๖๖,๐๔๐	-
ปก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๕๘,๐๐๐	-
ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ชก.	๒๙๙,๖๔๐	-
ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๒	นิติกร	ชก.	๓๒๓,๗๖๐	-
ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๑๐๕-๐๐๓	นิติกร	ปก./ชก.	๓๔๕,๓๒๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ปง.	๑๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๕๕,๖๔๐	-
ปง.	๑๓-๒-๐๗-๔๓๐๒-๐๐๑	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ปง.	๒๑๘,๒๘๐	-
		ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑๘๐,๐๐๐	-
		ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		๒๑๙,๓๖๐	-
		พนักงานขับรถยนต์		๑๕๖,๙๖๐	-
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๖๘,๖๐๐	-
		กองการศึกษา			
ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ต้น	๑๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๑๗,๕๒๐	๑๘,๐๐๐
ปก./ชก.	๑๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐	-
				(ค่ากลางเงินเดือน)	
ชง.	๑๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๒๐๓,๐๔๐	-
คศ.๒	๓๔๗๑๒-๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.๒	๓๙๑,๘๐๐	-
คศ.๑	๓๔๗๑๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐	-
คศ.๑	๓๔๗๑๔-๒	ครู	คศ.๑	๒๒๔,๒๘๐	-
คศ.๑	๓๔๗๑๕-๒	ครู	คศ.๑	๒๕๓,๘๐๐	-
คศ.๑	๓๔๗๑๖-๒	ครู	คศ.๑	๒๖๔,๐๐๐	-
คศ.๑	๓๖๓๘๓-๒	ครู	คศ.๑	๒๔๘,๘๘๐	-
คศ.๒	๕๐-๒-๐๐๕๒	ครู	คศ.๒	๓๑๑,๑๖๐	-

[illegible]

เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	หมายเหตุ
๘๔,๐๐๐	๖๑๓,๕๖๐
-	๔๗๑,๒๔๐
-	๔๕๘,๑๖๐
-	๓๕๕,๓๒๐
	(ว่างเดิม)
-	๓๗๑,๗๖๐
-	๒๗๘,๕๒๐
-	๔๑๑,๖๐๐
	(ว่างเดิม)
-	๒๒๙,๙๒๐
-	๓๒๙,๗๖๐
๖,๖๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๓,๗๘๐	๑๕๙,๔๒๐
-	๒๑๖,๗๒๐
-	๒๐๓,๖๔๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
-	๑๗๘,๔๔๐
-	๑๘๙,๑๒๐
๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
	(ว่างเดิม)
๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๒,๒๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐

๔,๐๒๐	๑๕๙,๕๒๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๑,๓๐๐	๑๕๙,๕๒๐
-	กำหนดเพิ่ม
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	(ว่างเดิม)
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
-	กำหนดเพิ่ม
๖๗,๒๐๐	๔๘๘,๕๒๐
-	๓๒๙,๖๔๐
-	๔๑๑,๖๐๐
-	(ว่างเดิม)
-	๒๗๖,๙๖๐
๓,๗๒๐	๓๐๕,๓๖๐
-	๒๖๒,๕๖๐
-	๒๓๙,๖๔๐
-	๒๙๗,๙๐๐
-	(ว่างเดิม)
-	๒๑๔,๕๖๐
-	๑๖๒,๐๐๐
-	๒๙๗,๙๐๐
-	(ว่างเดิม)
-	๒๐๗,๒๔๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๑,๔๒๐	๑๕๙,๕๒๐

๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
	(ว่างเต็ม)
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๖๗,๒๐๐	๕๕๗,๕๖๐
-	๔๑๑,๖๐๐
	(ว่างเต็ม)
-	๒๖๑,๘๔๐
-	๓๕๕,๓๒๐
	(ว่างเต็ม)
-	๓๑๑,๖๔๐
-	๒๓๐,๔๐๐
-	๒๑๖,๗๒๐
-	๑๖๘,๖๐๐
๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
-	๑๖๘,๖๐๐
-	๒๐๒,๕๖๐
-	๒๓๐,๘๘๐
๒๒,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๔,๘๖๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
-	๑๘๗,๒๐๐
๔,๑๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
-	กำหนดเพิ่ม
-	กำหนดเพิ่ม

-	๕๒๕,๑๒๐
-	๔๑๑,๖๐๐
	(ว่างเดิม)
-	๓๕๕,๓๒๐
	(ว่างเดิม)
๑๒,๐๐๐	๓๘๓,๗๖๐
-	๒๘๔,๕๒๐
-	กำหนดเพิ่ม
-	๑๗๘,๔๔๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
	(ว่างเดิม)
๑๓,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๙,๙๘๐	๑๕๙,๔๒๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
	(ว่างเดิม)
๒๔,๐๐๐	๑๔๙,๘๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
	(ว่างเดิม)
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	(ว่างเดิม)
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	(ว่างเดิม)
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

	(រៀងរាល់)
-	៤៣៥,៦០០
	(រៀងរាល់)
-	៣២៣,៦៤០
-	៤០១,៦០០
	(រៀងរាល់)
-	២៦៦,០៤០
-	២៥៨,០០០
៣៦,០០០	៣៣៥,៦៤០
៥៤,០០០	៣៧៧,៧៦០
-	៣៥៥,៣២០
	(រៀងរាល់)
-	៣៥៥,៣២០
	(រៀងរាល់)
៣,៧៨០	១៥៨,៤២០
-	២១៨,២៨០
-	១៨០,០០០
	(រៀងរាល់)
-	២១៨,៣៦០
២,៤៦០	១៥៨,៤២០
-	១៦៨,៦០០
-	៤៣៥,៦០០
	(រៀងរាល់)
-	៣៣៥,៥២០
-	៣៥៥,៣២០
	(រៀងរាល់)
-	២០៣,០៤០
៤២,០០០	៤៣៣,៨០០
-	២៤៨,៨៨០
-	២២៤,២៨០
-	២៥៣,៨០០
-	២៦៤,០០០
-	២៤៨,៨៨០
៤២០០០	៣៥៣,១៦០

-	(ว่างเดิม)
-	๒๔๘,๘๘๐
๔๒๐๐๐	๓๓๓,๔๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๔,๐๒๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
-	๑๘๐,๐๐๐
	(ว่างเดิม)
-	๑๗๓,๔๐๐
-	๔๓๕,๖๐๐
	(ว่างเดิม)
-	๓๓๕,๕๒๐
-	๔๑๑,๖๐๐
	(ว่างเดิม)
-	๑๙๙,๘๐๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๕๖๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
-	๒๐๕,๕๖๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๕๑,๐๘๐
๒๔,๐๐๐	๑๓๖,๘๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
	(ว่างเดิม)
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
-	กำหนดเพิ่ม