



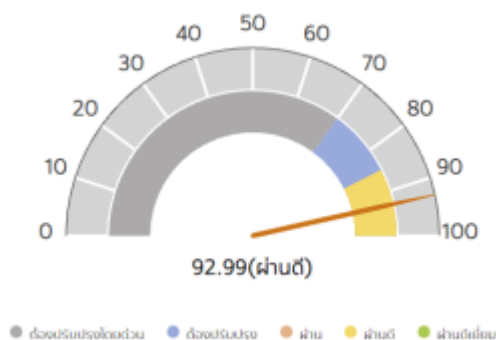
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน
อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

จัดทำโดย
ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน

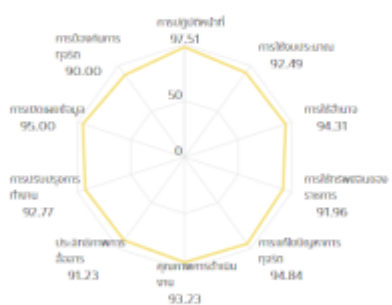
รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

0 2562 0 2563 0 2564 0 2565 0 2566



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.51
2	การใช้อำนาจ	92.49
3	การใช้จ่ายเงิน	94.31
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	91.96
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.84
6	คุณภาพการดำเนินงาน	93.23
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.23
8	การปรับปรุงการทำงาน	92.77
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามตัวชี้วัดของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการผู้ตรวจได้มีข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินที่ต้องปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

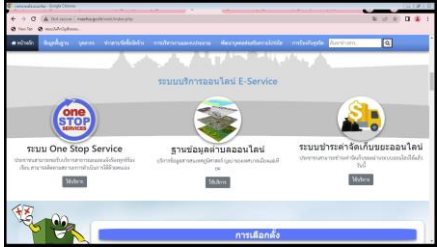
มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก การใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑. จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒. เสริมสร้างความคิด และ แยก ระหว่าง ประโยชน์ส่วนตัวและ ส่วนรวม ๓. เพิ่มมาตรการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการเพื่อป้องกันการ นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว	หน่วยตรวจสอบ ภายใน หน่วยตรวจสอบ ภายใน หน่วยตรวจสอบ ภายใน	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงชี้แจง แนวทางปฏิบัติ การใช้ ยืมทรัพย์สิน ของทางราชการ โดยมีหัวหน้าส่วน ราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ เทศบาลเมืองแม่เหิยะเข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุมรวมใจ ๘๐ พรรษา  ๒. จัดทำบันทึกแนวทางการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการและแจ้งเวียน เป็นลายลักษณ์อักษร	จากการ ประชุม ชี้แจง แนวทางปฏิบัติการใช้ การ ยืมทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานและลูกจ้างเทศบาล เมืองแม่เหิยะ มีการขอ อนุญาตการยืม การใช้ทรัพย์สิน อย่างถูกต้องเพิ่ม มากขึ้น มีการตรวจสอบวัสดุ และครุภัณฑ์ในแต่ละส่วน งานเป็นระยะ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกที่ดีใน การ รับผิดชอบงานต่อหน้าที่ แยก แยก ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวมออก จากกัน

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. การแสดงความโปร่งใสและตรวจสอบการใช้งบประมาณของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้เจ้าหน้าที่ทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบช่องทางการร้องเรียนการใช้งบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	กองคลัง สำนักปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑.งานงบประมาณได้สรุปข้อมูลให้นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ ชี้แจงการใช้งบประมาณประจำปีเดือนและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่แสดงความคิดเห็นในที่ประชุมของพนักงานทุกเดือน ๒. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการใช้งบประมาณที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบผ่านเว็บไซต์ http://www.maehia.go.th หัวข้อ “ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบ”	เจ้าหน้าที่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ และได้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำกับติดตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นผลให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน



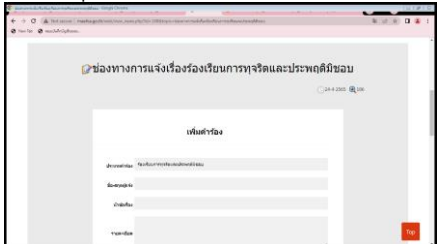
รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหียะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. มาตรการในการ ปรับปรุงคุณภาพในการ ดำเนินงาน	๑. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E- Service ในแต่ละภารกิจ งาน ๒. จัดทำคู่มือบริการ ประชาชนที่ระบุขั้นตอน และระยะเวลาที่ใช้ใน การบริการให้ประชาชน ทราบ	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการใน รูปแบบออนไลน์ ผ่านเว็บไซต์ http://www.maehia.go.th หัวข้อ “ระบบบริการออนไลน์ E- Service” 	เนื่องจากประชาชนในตำบล แม่เหียะที่มาติดต่อราชการ ได้รับการบริการอย่างไม่เป็น ธรรม และเลือกปฏิบัติ เทศบาลเมืองแม่เหียะจึงได้ เผยแพร่ช่องทางการ ให้บริการออนไลน์ ทำให้มี ประชาชนใช้บริการใน รูปแบบออนไลน์ หรือ E- Service เพิ่มมากขึ้น ซึ่งถือ เป็นการลดปัญหาเรื่องการใช้ ดุลพินิจหรือการเลือก ปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และ ประชาชนได้รับการบริการที่ สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เนื่องจากไม่ต้องเดินทางมา ด้วยตัวเอง

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๓. มาตรการในการปรับปรุงคุณภาพในการดำเนินงาน			ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๒. จัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการของแต่ละภารกิจ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ http://www.maehia.go.th หัวข้อ “คู่มือประชาชน” รวมถึงติดไว้บริเวณหน้าห้องให้บริการ 	ประชาชนที่มาติดต่อใช้บริการ ณ จุดให้บริการ ได้รับรู้ข้อมูลต่างๆในการมาติดต่อขอรับบริการ เช่น ระยะเวลา ขั้นตอนการดำเนินงาน ของแต่ละภาระกิจงานที่รับผิดชอบผ่านอินโฟกราฟิกที่ได้ติดไว้บริเวณหน้าห้อง

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔.มาตรการสร้าง ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. จัดให้มีช่องทาง เผยแพร่ผลงาน หรือ ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อ สาธารณชนให้เป็น ปัจจุบันทางเว็บไซต์ของ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ รวมถึงผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์อื่นๆที่ หลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลได้ง่ายขึ้น ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบช่องที่ สามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณี ที่พบว่ามีเจ้าหน้าที่มีการ เรียกรับสินบนหรือทุจริต ต่อหน้าที่	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ สำนัก ปลัดเทศบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. เทศบาลเมืองแม่เหิยะได้เพิ่มช่อง ทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ ประชาชนมากขึ้น ได้แก่ - เว็บไซต์ : http://www.maehia.go.th - Facebook : เทศบาลเมืองแม่เหิยะ จังหวัดเชียงใหม่ - Youtube : เทศบาลเมืองแม่เหิยะ เชียงใหม่ - Tiktok : เทศบาลเมืองแม่เหิยะ ๒. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้า หน้า เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านเว็บไซต์ http://www.maehia.go.th หัวข้อ “ช่องทางการแจ้งเรื่องทุจริตและ ประพฤติมิชอบ” 	ประชาชนในพื้นที่ตำบล แม่เหิยะ สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อสาธารณชน มีการรับรู้ผลงานการ ดำเนินงานของเทศบาลเมือง แม่เหิยะได้ง่ายขึ้น เนื่องจาก มีการเพิ่มช่องทางการติดต่อ ที่หลากหลายขึ้น

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๕. มาตรการในการ ปรับปรุงการทำงาน	๑. เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ของเทศบาล เช่น ร่วม วางแผนพัฒนาชุมชน	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนเข้า มามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำ แผนพัฒนา กระบวนการเพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ 	ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การเสนอปัญหาและความ ต้องการของแต่ละหมู่บ้าน และ ชุม ช น ผ่ า น กระบวนการเสนอปัญหา ใน การเพิ่มเติมแผนพัฒนา ท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ถือเป็นการร่วมเป็น คณะทำงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของเทศบาลเมือง แม่เหิยะ

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๖. การเสริมสร้างจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ที่ตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑. เผยแพร่แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ที่ทุกกองรับทราบมาตรฐานจริยธรรมและถือปฏิบัติตาม ๒. จัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่	สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล กองการเจ้าหน้าที่	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. รายงานผลการดำเนินงานและจัดทำป้ายสร้างการรับรู้ด้านมาตรฐานจริยธรรมในที่เปิดเผย และเข้าถึงรับรู้โดยทั่วไปในอาคารสำนักงาน ๒. วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ นายธนวัฒน์ ยอดใจ นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ เป็นประธานดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ครู และเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ทุกคน ณ ห้องประชุมรวมใจ ๘๐ พรรษา เทศบาลเมืองแม่เหิยะ 	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมที่ใช้สำหรับการปฏิบัติงาน เป็นผลให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมของเทศบาลเมืองแม่เหิยะมากขึ้น

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๖. การเสริมสร้าง จริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ ตามมาตรฐานจริยธรรม ของเทศบาลเมืองแม่ เหิยะ			ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๓. วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เทศบาลเมืองแม่เหิยะได้มอบรางวัลให้แก่ครูที่มีจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมรวมใจ ๘๐ พรรษา สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ 	



เทศบาลเมืองแม่เหิยะ

<http://www.maehia.go.th>