

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดย การกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับ ความต้องการและเหมาะสมกับ ปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับ ภารกิจ	มีการบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้ ๑. ยุบเลิกตำแหน่ง ๑.๑) เจ้าพนักงานพัสดุ ๒ อัตรา ๒. กำหนดตำแหน่งใหม่ ๒.๑ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา ๒.๒ นักวิชาการพัสดุ ๒ อัตรา	สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้าน การบริหารงานบุคคล	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร จากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ	สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนพัฒนาของ พนักงาน	มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓	สำนักปลัดเทศบาล

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจ ด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจถึงระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	สำนักปลัดเทศบาล

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร ๒. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรม และสิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ - จัดหาน้ำดื่มสะอาด กาแฟบริการฟรี - จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด - จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม - กิจกรรม ๕ส.	กองการศึกษา สำนักปลัดเทศบาล กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม