



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๑๒๒

ที่ ขม ๕๕๕๐๑.๑/๕๕๕ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลเมืองแม่เหียะ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหียะ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลเมืองแม่เหียะ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

## ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

แนวปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts  
ของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ที่โอน (ย้าย) หรือ  
ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง ในสังกัดเทศบาลเมืองแม่เหิยะ

| ข้อควรทำ Do's                                                                                                                                                                                  | ข้อไม่ควรทำ Don'ts                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (๑) ยึดมั่นใน ขาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองในระบบประชาธิปไตย                                                                                                                         | (๑) ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ไม่แสดงกิริยาอาการ หรือ วาจาที่ไม่ให้เกียรติ หรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์                                                                                                                                                         |
| (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร                                                                                                                | (๒) ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| (๓) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ                                                                                                                                                      | (๓) ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                           |
| (๔) ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค                                                                                                             | (๔) ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัว มารับบริการในองค์กร                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| (๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ                                                                                                                                       | (๕) ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| (๖) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด                                                                                                                                           | (๖) ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| (๗) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี                                                                                                                                        | (๗) ไม่กระทำการ วาจา หยาบคาย และให้ร้ายผู้อื่น                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| (๘) ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ                                                             | (๘) ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี                                                                                                                                                                                                            |
| (๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง                                                                                                     | (๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                              |
| (๑๐) ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง                                                                                                     | (๑๐) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ป็นธรรม                                                                                                                                                                                                                                        |
| (๑๑) ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี                                                                                                              | (๑๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต้ององค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ                                                                                                                                                                                              |
| (๑๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ | (๑๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส                                                                                                                                                                                                   |
| (๑๓) เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| (๑๔) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก                                                                                                                     | (๑๓) ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต้ององค์กรต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน<br>(๑๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม<br>(๑๕) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ |
| (๑๕) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                          | (๑๖) ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน<br>(๑๗) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น                                                                                                                               |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวธณณัญญ์ ห่มนทิพพา)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

**ความเห็นรองปลัดเทศบาล**

☐ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

☐ ไม่ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจาก.....



(นางสาวอังคณา ปรียสิริ)  
รองปลัดเทศบาลเมืองแม่เหิยะ

**ความเห็นปลัดเทศบาลเมืองแม่เหิยะ**

☐ เห็นควรให้ความเห็นชอบ

☐ ไม่ควรให้ความเห็นชอบเนื่องจาก.....

ว่าที่ร้อยตรี



(ประสงค์ ไชยวรรณ)  
ปลัดเทศบาลเมืองแม่เหิยะ

**ความเห็นนายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ**

☐ เห็นชอบ

☐ ไม่เห็นชอบเนื่องจาก.....



(นายณวัฒน์ ยอดใจ)  
นายกเทศมนตรีเมืองแม่เหิยะ