



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ

อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล และกาพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งการเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่ง สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จสนจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	การบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้		๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		รายการ	งบประมาณ	
		การสรรหา (ใช้บัญชี,สอบคัดเลือก)	-	
		ปรับปรุงตำแหน่ง	-	
		การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	
		ย้ายเลขที่ตำแหน่ง	-	
		เปลี่ยนสายงาน	-	
		รับโอน	-	
		ให้โอน	-	

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล	การส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ			๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		ตำแหน่ง	จำนวน	งบประมาณ	
		พนักงานเทศบาล	๔๐	๑๕๐,๐๐๐.-	
		ครู	๖		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ด้านการบริหารงานบุคคล	การจัดอบรมบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ เพื่อเพิ่ม สมรรถนะในการปฏิบัติงาน			๑ พ.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗
		ตำแหน่ง	จำนวน	งบประมาณ	
		พนักงานเทศบาล	๔๐	๑๐,๐๐๐.-	
		ครู	๖		
		ลูกจ้างประจำ	๑		
		พนักงานจ้าง	๘๘		

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของพนักงาน	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙			๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		ตำแหน่ง	จำนวน		งบประมาณ
			ทั้งหมด	แผน อบรม	
		พนักงานเทศบาล	๔๐	๔๐	-
		ครู	๖	๖	-
		ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-
		พนักงานจ้าง	๘๘	๘๘	-

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน																						
๑. สื่อสารและเสริมสร้างวามเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน อบรมบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗																						
		<table><tr><th rowspan="2">ตำแหน่ง</th><th colspan="2">จำนวน</th><th rowspan="2">งบประมาณ</th></tr><tr><th>ทั้งหมด</th><th>ประเมิน</th></tr><tr><td>พนักงานเทศบาล</td><td>๔๐</td><td>๔๐</td><td>-</td></tr><tr><td>ครู</td><td>๖</td><td>๖</td><td>-</td></tr><tr><td>ลูกจ้างประจำ</td><td>๑</td><td>๑</td><td>-</td></tr><tr><td>พนักงานจ้าง</td><td>๘๘</td><td>๘๘</td><td>-</td></tr></table>		ตำแหน่ง	จำนวน		งบประมาณ	ทั้งหมด	ประเมิน	พนักงานเทศบาล	๔๐	๔๐	-	ครู	๖	๖	-	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	-	พนักงานจ้าง	๘๘	๘๘	-
		ตำแหน่ง			จำนวน			งบประมาณ																	
				ทั้งหมด	ประเมิน																				
		พนักงานเทศบาล		๔๐	๔๐	-																			
		ครู		๖	๖	-																			
		ลูกจ้างประจำ		๑	๑	-																			
พนักงานจ้าง	๘๘	๘๘	-																						

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานของเทศบาล พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		- จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด งบประมาณ ๓๖๖,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		- จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม งบประมาณ - บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
		- กิจกรรม ๕ ส. งบประมาณ - บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗