

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร - จัดสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะแก่การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐ ๓๖๖,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๓๖๖,๐๐๐	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ - จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี - จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด - จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน - การอบรมกฎหมายที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหียะ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหียะ มีความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับภาระงาน รวมถึงเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	๑๕ ส.ค. ๖๖ – ๕ ก.ย. ๖๖
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา - การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหียะ	๓๐,๐๐๐	๕,๑๐๐	บุคลากรครูนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง	๕ พ.ค. ๖๖ – ๓๐ มิ.ย. ๖๖
๓	จัดส่งบุคลากรไปอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - การอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สถาบันต่างๆ	๔๕๗,๐๐๐	๔๕๘,๙๖๐	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.การอบรมกฎหมายที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๖๖ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหียะ	๖๐
๒.การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาเมื่อวันที่ ๒๖ มิ.ย. ๖๖ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหียะ	๑๑
๓.การอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกาหนดตำแหน่งประจำประเภท ๒๕๖๖ ณ สถาบันต่างๆ	๒๙

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๖
วิชาการ	๑๗
ทั่วไป	๘
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๘๘
รวม	๑๓๒

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองแม่เหียะ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น การโอนและรับโอน การลาออก ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง
๒. บุคลากรบางส่วนไม่ได้รับการฝึกอบรม ต้องจัดอบรมให้ครอบคลุมกับบุคลากรหรือเพิ่มทักษะที่จำเป็นกับการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรที่หลากหลาย ตามความต้องการของแต่ละบุคคล
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมการพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน