

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลเมืองแม่เหิยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	๐	๐	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ และกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร - ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร - จัดสภาพแวดล้อมที่ดี เหมาะแก่การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐ ๓๖๖,๐๐๐	๕๐,๐๐๐ ๓๖๖,๐๐๐	-จัดให้มีสนามกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ -จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี -จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด -จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗ ๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน - การอบรมการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๙๑ คน	๑๐๐,๐๐๐	๘๓,๒๗๐	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเอง รวมถึงรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๓ มี.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา - การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๑ คน	๓๐,๐๐๐	๒๗,๕๑๒	บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ที่ได้รับการพัฒนามาปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง	๕ ก.ค. ๖๗ – ๒๕ ส.ค. ๖๗
๓	จัดส่งบุคลากรไปอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - การอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ สถาบันต่างๆ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๔ คน	๔๕๗,๐๐๐	๔๒๖,๐๐๐	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์กร	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. การอบรมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๗ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑๙๑
๒. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการสำนักงานเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	๑๑
๓. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ สถาบันต่างๆ	๒๔

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๖
วิชาการ	๑๘
ทั่วไป	๕
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้าง	๙๑
รวม	๑๓๓

ปัญหา/อุปสรรค

๑. บุคลากรของเทศบาลเมืองแม่เหียะ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย เช่น การโอนและรับโอน การลาออก ทำให้การปฏิบัติงานขาดความต่อเนื่อง
๒. บุคลากรบางส่วนไม่ได้รับการฝึกอบรม ต้องจัดอบรมให้ครอบคลุมกับบุคลากรหรือเพิ่มทักษะที่จำเป็นกับการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรที่หลากหลาย ตามความต้องการของแต่ละบุคคล
๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมการพัฒนาตนเองในทุกๆด้าน