



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ของ

เทศบาลเมืองแม่เหิยะ

อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่



แผนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลเมืองแม่เหิยะ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

การบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน		ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่งการเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่งยุบเลิกตำแหน่ง สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จของการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	การบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้		๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		รายการ	งบประมาณ	
		การสรรหา (ใช้บัญชี,สอบคัดเลือก)	๐	
		ปรับปรุงตำแหน่ง		
		การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น		
		ย้ายเลขที่ตำแหน่ง		
		เปลี่ยนสายงาน		
		รับโอน		
ให้โอน				

การบริหารทรัพยากรบุคคล

เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงาน อบรมบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		ตำแหน่ง	จำนวน		งบประมาณ
			ทั้งหมด	ประเมิน	
		พนักงานเทศบาล	๔๒	๔๒	๐
		ครู	๕	๕	
		ลูกจ้างประจำ	๑	๑	
		พนักงานจ้าง	๙๓	๙๓	

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้พนักงาน พนักงานจ้างของเทศบาล มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน
๓. ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร	- จัดให้มีสนามกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๔. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	- จัดหาน้ำดื่มสะอาดบริการฟรี งบประมาณ ๖๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		- จัดให้มีบริการห้องน้ำสะอาด งบประมาณ ๓๖๖,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		- จัดให้มีสถานที่รับประทานอาหารอย่างเหมาะสม งบประมาณ ๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		- กิจกรรม ๕ ส. งบประมาณ ๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของพนักงาน	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙			๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
		ตำแหน่ง	จำนวน		งบประมาณ
			ทั้งหมด	แผน อบรม	
		พนักงานเทศบาล	๔๒	๔๒	๔๕๐,๐๐๐
		ครู	๕	๕	
		ลูกจ้างประจำ	๑	๑	
		พนักงานจ้าง	๙๓	๙๓	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน			ระยะเวลาการดำเนินงาน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านการบริหารงานบุคคล	การส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ			๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
		ตำแหน่ง	จำนวน	งบประมาณ	
		พนักงานเทศบาล	๔๑	๑๐๐,๐๐๐.-	
		ครู	๖		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ	ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ด้านการบริหารงานบุคคล	การจัดอบรมบุคลากรเทศบาลเมืองแม่เหิยะ เพื่อเพิ่ม สมรรถนะในการปฏิบัติงาน			๑ พ.ค. ๒๕๖๘ – ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๘
		ตำแหน่ง	จำนวน	งบประมาณ	
		พนักงานเทศบาล	๔๒	๑๐๐,๐๐๐.-	
		ครู	๕		
		ลูกจ้างประจำ	๑		
		พนักงานจ้าง	๙๓		